

Kvinnoorganisationernas Centralförbund har 58 medlemsorganisationer med sammanlagt mer än 400 000 medlemmar. Kvinnoorganisationernas Centralförbunds mål är att främja kvinnans ställning, jämställdhet, samt flickors och kvinnors mänskliga rättigheter. Målen för kommunalvalet har sammanställts i samarbete med medlemsorganisationerna.

WWW.NAISJARJESTOT.FI #NAISJARJESTOT #TASAARVO100

1. JÄMSTÄLLT BESLUTFATTANDE OCH JÄMSTÄLLD OFFENTLIG FÖRVALTNING

Partierna bör tillämpa könskvoter när de ställer upp kandidater. Fler kvinnor bör väljas till ledande poster inom kommunerna. Andelen kvinnor i olika åldrar och med olika bakgrund bland de kommunala beslutsfattarna bör öka och skillnaderna mellan olika områden i fråga om kvinnors deltagande bör minska. Kommunerna bör arbeta för att fler kvinnor ska få ledande poster. Röstningsaktiviteten bland kvinnor med utländsk bakgrund och dessas andel av kommunalvalskandidaterna och de valda beslutsfattarna bör öka. Kommunala förtroendeuppdrag får inte medföra avdrag i dagpenningen för moderskaps- och föräldraledighet.

Kommunerna bör förbinda sig offentligt att främja jämställdhet. Kommunernas jämställdhetsståndpunkter bör fastställas och införas i kommunernas strategier. Kommunerna bör följa sin jämställdhetsståndpunkt i all verksamhet. Kommunerna har kompetens, nödvändiga resurser samt fungerande struktur och praxis för att främja jämställdhet. Sådana är exempelvis jämställdhetskommittén och jämställdhetsplanen, som ska tillämpas i all kommunal verksamhet. Könskonsekvensbedömningar bör göras av alla beslut som fattas inom kommunen, och kommunernas användning av medel och tjänster bör främja jämställdhet. De kommunala beslutens könskonsekvenser bör bedömas och kommunernas medelsanvändning och tjänster bör främja jämställdhet.

Som arbetsgivare bör kommunerna främja samordningen av arbete och familj. Som arbetsgivare bör kommunerna främja samordningen av arbete och familj och uppmuntra särskilt pappor att ta familjeledigheter. Målen bör införas i jämställdhetsplanen för kommunens personal.

2. JÄMSTÄLLD FOSTRAN OCH UTBILDNING

Alla barn bör ha möjlighet till högklassig småbarnspedagogik på heltid oavsett föräldrarnas arbets- eller studiesituation. Småbarnspedagogik bör vara tillgänglig också i form av skiftvård och avgifterna bör vara rimliga. Avståndet till daghemmen får inte vara för långt.

Skolor och läroanstalter bör bedriva systematiskt jämställdhetsarbete. Skolor och läroanstalter bör satsa på att minska utbildningssegregationen såväl inom undervisningen som inom studiehandledningen. Arbetet mot könsrelaterade och sexuella trakasserier och mobbning bör effektiviseras. Avståndet till grundskolorna får inte vara för långt.

3. FÖREBYGGANDE AV VÅLD MOT KVINNOR

De kommunala beslutsfattarna, tjänsteinnehavarna och befattningshavarna bör ha kunskap om våld mot kvinnor. Förebyggande av våld mot kvinnor och tjänster för kvinnor som har utsatts för våld bör utgöra en permanent del av främjandet av hälsa och välfärd. Antivåldsfostern bör ingå i småbarnspedagogiken, undervisningen, utbildningen och ungdomsverksamheten.

Det får inte finnas luckor i gränsområdet mellan kommunernas förebyggande arbete och de tjänster som erbjuds av landskapen. Det bör finnas kompetens att hänvisa kvinnor som har utsatts för våld till rätt tjänster.

4. IDROTT, KULTUR OCH FRITID

Kommunens fritids-, ungdoms- och kulturverksamhet bör beakta kvinnor, män, flickor och pojkar med olika bakgrund och i olika åldrar. Verksamheten bör bryta könsstereotyper.

Vid byggandet av idrottsplatser, anordnandet av idrottstjänster och fördelningen av träningstider till idrottsföreningar bör flickors och kvinnors särskilda behov beaktas, inklusive kvinnor med invandrabakgrund eller funktionsnedsättning.

5. KOLLEKTIVTRAFIK OCH OFFENTLIGA RUM

Kommunen bör ha en fungerande och heltäckande kollektiv- och servicetrafik som beaktar olika användargrupperns behov och biljettpiserna bör vara skäliga. Alla användargrupper bör kunna resa tryggt utan rädsla för exempelvis våld. Personer med funktionsnedsättning eller barnvagn bör ha möjlighet att använda kollektivtrafiken i samma utsträckning som andra.

Det offentliga rummet bör vara lika tryggt för kvinnor och män under alla tider på dygnet. Offentliga områden, såsom parker, motionsslingor och gång- och cykelbanor, bör ha tillräcklig belysning och underhållas väl under alla årstider så att det är möjligt och tryggt för alla att röra sig där.

6. SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRD SAMT LANDSKAPSFÖRVALTNING

Jämställdheten bör beaktas vid anordnandet av social- och hälsovård. Social- och hälsovårdsreformens konsekvenser för personalen gäller i huvudsak kvinnor. Reformen kan ha långvariga effekter på jämställdheten i fråga om lön och på kvinnornas pensioner. Könskonsekvenserna bör bedömas och beaktas i alla skeden av vårdreformen.

Kommunernas och landskapens vårdkedjor bör fungera smidigt. Fungerande vårdkedjor är särskilt viktigt inom främjandet av välfärd och hälsa, som ligger på kommunernas ansvar, och inom social- och hälsovården, som övertas av landskapen. Inom äldreomsorgen bör klientens kön beaktas. Förebyggande av våld mot kvinnor samt resurser för tjänster för våldsoffer och snabb tillgång till dessa tjänster bör tryggas. Särdragen i kvinnors hälsa bör tas i beaktande och till exempel den tidiga diagnostiseringen av hjärt- och kärlsjukdomar hos kvinnor bör förbättras. Kvinnor bör garanteras tillräcklig rusmedelsvård. Barnfamiljernas lika rätt till förebyggande rådgivning och hemservice bör tryggas. Skolhälsovården bör ordnas i samband med skolan.

Landskapsreformen får inte minska kvinnornas makt. En skyldighet att främja jämställdhet bör införas i landskapslagen. En jämn fördelning mellan kvinnor och män bör tryggas i indirekt valda organ inom landskapsförvaltningen. Landskapen bör få fungerande strukturer och tillräckliga budgetresurser för att främja jämställdhet. Främjande av jämställdhet bör ingå i landskapslagen och landskapsstrategierna samt i planeringen av landskapens verksamhet och ekonomi.