



**Eva Biaudet**

Syntymävuosi: 1961

Koulutus: Oikeustieteen opinnot, Helsingin yliopisto

Ammatti: Kansanedustaja

Kielitaito: ruotsi (äidinkieli), suomi (erinomainen),  
englanti (erinomainen), ranska (auttava suullinen),  
saksa (auttava suullinen)

Kotipaikka: Helsinki

Ehdottajajärjestö: Svenska Kvinnoförbundet rf &  
Finlands svenska Marthaförbund rf

**1. Ehdottajajärjestöjen perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallituksen puheenjohtajaksi.**

Kansanedustaja ja Naisjärjestöjen Keskusliiton nykyinen puheenjohtaja Eva Biaudet edistäisi mielestämme osaamisellaan ja kokemuksellaan parhaiten sukupuolten välistä tasa-arvoa, naisten asemaa yhteiskunnassa sekä tyttöjen ja naisten ihmisoikeuksia. Eva Biaudet on ollut hyvin sitoutunut tehtävään ja hänellä on vahvat yhteiskunnalliset verkostot yli puoluerajojen, jota tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Biaudet'n työtä arvostetaan laajasti, ja hänellä on vahva yhteiskunnallisen päätöksentekojärjestelmän tuntemus ja pitkän ajan kokemus naisten ja tyttöjen asemaa parantavien muutosten läpiviemisestä.

Biaudet on puolustanut ihmisoikeuksia koko poliittisen uransa ajan. Kansanedustajan työn lisäksi hän on toiminut mm. peruspalveluministerinä, ETYJ:n erityisedustajana ihmiskauppaa vastaan sekä Suomessa yhdenvertaisuusvaltuutettuna. Hän tuntee hyvin sekä Euroopan unionin että YK:n päätöksentekomekanismit. Sekä työssään että luottamustoimissaan Biaudet on johdonmukaisesti puolustanut naisten oikeuksia. Hän on tehnyt työtä mm. seksin oston kieltämiseksi ja vihapuheen rajoittamisen puolesta.

Biaudet omaa arvokasta kokemusta tasa-arvoon liittyvästä lainsäädännöstä ja kansanedustajana hän tuntee ajankohtaiset tasa-arvon haasteet ja lainsäädännölliset muutostarpeet. Ehdokas on valmis sitoutumaan tehtävään ja käyttämään erityisosaamistaan edistämään tasa-arvotyötä ja tyttöjen ja naisten ihmisoikeuksia Naisjärjestöjen Keskusliito arvojen mukaisesti.

**2. Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä.**

Eva Biaudet on Naisjärjestöjen Keskusliiton nykyinen puheenjohtaja. Hän on myös Svenska Kvinnoförbundetin jäsen ja osallistuu aktiivisesti järjestön toimintaan.

**Eva Biaudet'n vastaukset:**

**1. Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten välisen tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme?**

Työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen on naisille edelleen huomattavasti suurempi haaste kuin miehille. Epätasaisesti jakautunut perhevapaiden käyttö vaikeuttaa työelämän lasikaton puhkaisemista. Kannatan 6+6+6 mallia tai 5+5+5 mallia vanhempainvapaiden jakamisessa sekä kannatan kiintiöiden käyttöönottoa esim. pörssiyhtiöiden hallituksissa. Olen vakuuttunut siitä, että näin toimimalla lopputulos vaikuttaa kaikkiin osapuoliin positiivisesti. Sukupuolisilmälasiensa käyttöönotto tekee näkyväksi myös erityisesti miehiin kohdistuvia ongelmia. Tasa-arvon lisääminen on omiaan ratkaisemaan myös näitä epäkohtia.

Naisten osallistumista taloudelliseen päätöksentekoon tulisi vahvistaa ja osallistumisen syrjiviä esteitä olisi tuotava näkyviin. Yhteiskunnallisia ratkaisuja tehtäessä ei ole järkevää eikä oikeudenmukaista jättää puolet kansalaisista ulkopuolelle.

Naisiin kohdistuva väkivalta on vakava yhteiskunnallinen ongelma ja sen ehkäiseminen on ensiarvoisen tärkeää. Istanbulin sopimuksen täytäntöönpano on ihmisoikeuskysymys myös suomalaisille naisille.

*Naisjärjestöjen Keskusliiton arvot: Sukupuolten tasa-arvo \* Avoimuus ja yhdenvertaisuus \* Poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton \* Moniäänisesti yhteistyössä toimiva \* Rohkeasti kantaa ottava*

**2. Miten hallituksen puheenjohtajana edistäisit edellä lueteltuja Naisjärjestöjen Keskusliiton arvoja?**

Naisjärjestöjen Keskusliitolla ja naisjärjestöillä on keskeinen rooli tuoda esille sukupuolen vaikutuksia päätöksenteossa. Naisjärjestöjen Keskusliiton lisäarvo on siinä, että se voi kattojärjestönä nostaa esille eri naisjärjestöjen toimintaa tasa-arvon edistämiseksi monimuotoisesti ja erilaisista näkökulmista. Naiset eivät ole samanlaisia, mutta heillä on paljon yhteistä. Yhteistyön kautta voimme saada äänemme kuuluviin. Meillä on historiallista näyttöä tästä mm. poliittisessa vaikuttamisessa.

Puheenjohtajana tuon liitolle ja yhteisille tavoitteillemme mahdollisimman paljon näkyvyyttä, kannustan kaikkia jäseniä samaan äänensä kuuluviin ja pyrin luomaan avoimen ja yhdenvertaisen keskustelukulttuurin sekä hallituksen työssä että sen ulkopuolella.

Koska poliittinen taustani on pieni puolue, iloitsen siitä, että suuri poliittisesti sitoutumaton naisjärjestö kuten Martat, molemmista kieliryhmistä, asetti minut ehdolle edelliselle puheenjohtajakaudelle. Mielestäni olen hyvin onnistunut kokoamaan jäsenjärjestökenttää ja jäseniä eri taustoista tekemään suuria ponnistuksia toimintamme onnistumiseksi. Sata tasa-arvotekoa on ollut historiallinen ponnistus ja sen teot tulevat näkymään yhteiskunnassa laajemmin pitkään. NJKL henkilöstö on osaavaa ja erittäin sitoutunutta ja toivon että voimme jatkaa henkilöstön työehtojen parantamista ja voimavarojen kasvattamista. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden, avoimuuden ja moninaisuuden periaatteet ovat meille keskeisiä. Ymmärrän myös yhteensovittamisen ja yhteistyön merkityksen työillemme.

**3. Mahdollisuutesi hallituksen puheenjohtajana edistää Naisjärjestöjen Keskusliiton roolia ja näkyvyyttä yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa? (esim. vaikutuskanavat, verkostot, tavoitettavuus)**

Minulla on pitkä kokemus median kanssa työskentelystä ja yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta. Liiton mediastrategian toteuttaminen edellyttää jatkuvaa panostusta. Olemme tässä päässeet hyvään vauhtiin. Järjestelmällinen yhteys toimittajiin ja mediaan tuottaa tulosta. Pidän ihmisten kanssa keskustelemisesta ja minulla on laajat yhteiskunnalliset verkostot, sekä kansallisesti että kansainvälisesti työhistoriani ja kansalaisjärjestöosallistumiseni kautta.

**4. Nimeä kaksi keskeistä sukupuolten tasa-arvoon vaikuttavaa muutospainetta ja kerro miten Naisjärjestöjen Keskusliiton tulisi vastata niihin.**

Ensimmäinen rakenteellisia vääristymiä korjaava toimenpide on lainsäädännöllisesti perhevapaiden tasaisempi ja oikeudenmukaisempi jakaminen, esim. 6+6+6 tai 5+5+5 mallin mukaisesti.

Toinen on järjestelmällinen sukupuolivaikutusten arviointi lainsäädäntöä ja rakenteellisia uudistuksia valmisteltaessa.

**5. Millaista yhteistyötä NJKL:n ja sen jäsenjärjestöjen välillä tulisi olla? Miten puheenjohtajana voisit edistää sitä?**

Yhteiskunnallista keskustelua uudistusten ja ratkaisujen sukupuolivaikutuksista on lisättävä. Tämä näkyy sekä ajankohtaisissa kysymyksissä kuin suurissa tulevaisuuteen liittyvissä asioissa kuten ilmastonmuutos tai siirtolaisuus Euroopassa. Yhteiskunnan muuttaminen, asenteiden muokkaaminen ja moninaisuuden ymmärtäminen edellyttää jäsenjärjestöjen välisen keskustelun lisäämistä. Vuonna 2019 on poliittinen vaalivuosi, maa saa uuden hallituksen ja Suomi toimii EU puheenjohtajamaana. Nämä tapahtumat antavat monta tilaisuutta vahvistaa tasa-arvoon liittyviä kysymyksiä.