



Hallituksen esitys syyskokoukselle 2016

NAISJÄRJESTÖJEN KESKUSLIITTO – KVINNOORGANISATIONERNAS CENTRALFÖRBUND RY

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2017

Naisjärjestöjen Keskusliittoon kuuluu 59 jäsenjärjestöä, joissa on yhteensä noin 400 000 jäsentä. Järjestö on sukupuolten tasa-arvoa edistävien naisjärjestöjen yhteistyöfoorumi ja perustettu vuonna 1911. Liittoa johtaa jäsenjärjestöjen edustajien valitsema 13-jäseninen hallitus ja sen alaiset toimikunnat. Jäsenjärjestöissä on neuvonta-, auttamis-, ammatti-, naisasia-, liikunta-, kulttuuri-, yrittäjyys-, maahanmuuttaja- ja vammaisjärjestöjä sekä poliittisia järjestöjä. Yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa keskusliitolla on kattava määrä eri alojen asiantuntemusta ja osaamista sekä sisällöllisesti että alueellisesti. Uudet jäsenjärjestöt ovat osaltaan vahvistaneet entisestään järjestön monimuotoisuutta ja vaikuttavuutta.

Naisjärjestöjen Keskusliitto toimii tiiviissä yhteistyössä jäsenjärjestöjen, sidosryhmien ja yhteistyökumppanien kanssa sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien lisäämiseksi yhteiskunnassa. Keskusliitto on aktiivinen yhteiskunnallinen vaikuttaja, ajankohtainen viestijä ja toimija ja verkostoitunut yhteiskuntaan laajasti.

VISIO

Osaavat ja vaikuttavat naiset vaalivat ja rakentavat yhteistyössä tasa-arvoista ja kestävää yhteiskuntaa.

MISSIO

Naisten aseman, sukupuolten välisen tasa-arvon ja tyttöjen ja naisten ihmisoikeuksien edistäminen yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa.

ARVOT

Sukupuolten välinen tasa-arvo * Avoimuus ja yhdenvertaisuus * Poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton * Moniäänisesti yhteistyössä toimiva * Rohkeasti kantaa ottava

JÄSENJÄRJESTÖJEN JA SIDOSRYHMIEN ODOTUKSET

- **Jäsenjärjestöt**
Yhteinen vaikuttaminen ja viestintä
Jäsenjärjestöjen keskinäinen yhteistyö
Jäsenjärjestöjen näkyvyyden edistäminen
- **Jäsenjärjestöjen jäsenet**
Vaikuttaminen yhdessä naisten oikeuksien ja tasa-arvon puolesta
- **Yhteistyöjärjestöt**
Yhteinen vaikuttaminen ja viestintä naisten aseman ja tasa-arvon huomioimiseksi
- **Valtionhallinto, poliittiset päättäjät ja työelämäjärjestöt**
Vaikuttaminen, päätösten vaikutusten arviointi ja tiedonvälitys naisten näkökulmasta
- **Kansainväliset yhteistyökumppanit**
Kansainvälisen tiedon välitys Suomessa
Aktiivinen kansainvälinen vaikuttaminen



Toimintaympäristön muutoksia 2016 - 2017

- Asenneilmapiirin kiristyminen, rasistisen ja naisiin kohdistuvan vihapuheen lisääntyminen, syrjäytymisen periytyminen
- Talouspolitiikan kiristyminen ja sen vaikutukset naisiin
- Monikulttuurisuuden lisääntyminen, tytöt ja naiset turvapaikanhakijoina
- Digitalisaation aiheuttamat muutokset, palvelujärjestelmän muutos
- Työelämän murros
- Tasa-arvotyön arvostus ja naisjärjestöjen resursointi

TOIMINNAN PAINOPISTEET VUONNA 2017 #tasaarvo100

1. VAIKUTTAMINEN

Vaikuttaminen yhteiskunnalliseen päätöksentekoon ja kansalliseen tasa-arvopolitiikkaan tutkitun tiedon pohjalta

- Kansalliseen tasa-arvopolitiikkaan, yhteiskunnalliseen päätöksentekoon ja valtionhallintoon vaikuttaminen
- Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitusohjelmatavoitteiden 2015 - 2019 edistäminen
- Vaikuttaminen kuntavaaleissa 2017 ja valmistautuminen maakuntavaaleihin 2018
- Vaikuttaminen Istanbulin sopimuksen toimeenpanoon sekä naisiin kohdistuvan väkivallan ja vihapuheen vähentämiseksi

2. YHTEISTYÖ, HANKKEET JA TAPAHTUMAT

Yhteistyö ja verkostoituminen

- Yhteinen toiminta jäsenjärjestöjen kanssa ja jäsenjärjestöjen välisen yhteistyön tukeminen
- Vuoropuhelu sidosryhmien ja yhteistyökumppanien kanssa ja yhteinen vaikuttaminen verkostoissa

Yhteiset hankkeet ja tapahtumat

- 100 tasa-arvotekoa -hanke osana Suomen itsenäisyyden 100-vuotisjuhlavuoden ohjelmaa
- Naiset päättäjinä, palveluiden käyttäjinä ja työntekijöinä sote- ja maakuntauudistuksessa
- Muut yhteistyöhankkeet

3. VIESTINTÄ

#naisjärjestöt #tasaarvo100

- Toimintaympäristön seuranta ja nopea reagointi
- Aktiivinen viestintä jäsenjärjestöille, sidosryhmille ja yhteistyökumppaneille
- Medialle suunnatun viestinnän kehittäminen ja medianäkyvyyden varmistaminen

4. RESURSSIT JA ORGANISOITUMINEN

- Naisjärjestöjen toimintaresurssien turvaaminen ja talouden varmistaminen
- Organisoinnin määrittäminen, mahdollisten uusien sääntöjen käyttöön ottaminen

5. KANSAINVÄLISYYS

- Kansainvälisen tasa-arvopolitiikan seuranta ja viestintä, vaikuttaminen kansainvälisesti
- YK:n, EU:n Euroopan neuvoston tasa-arvopolitiikan seuraaminen
- Pohjoismaisen ja eurooppalaisen verkostoitumisen ja yhteistyön vakiinnuttaminen



1. VAIKUTTAMINEN

Vaikuttaminen yhteiskunnalliseen päätöksentekoon ja kansalliseen tasa-arvopolitiikkaan tutkitun tiedon pohjalta

Kansalliseen tasa-arvopolitiikkaan, yhteiskunnalliseen päätöksentekoon ja valtionhallintoon vaikuttaminen

Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa tarkoin sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien toteutumista ja vaikuttaa suoraan hallitukseen ja kansanedustajiin, ministeriöihin, tasa-arvoviranomaisiin, työmarkkinajärjestöihin ja mediaan. Lisäksi NJKL vaikuttaa päätöksentekoon kannanotoin, lausunnoin, eri työryhmien jäsenyyksillä, eri seminaareihin, tapahtumiin ja verkostoihin osallistuen sekä tasa-arvoasiain neuvottelukunnan ja eduskunnan naisverkoston kautta. Keskusliitto nostaa vaikuttamisessaan esiin sukupuolten välisen tasa-arvon, naisten oikeuksien, sukupuolinäkökulman valtavirtaistamisen ja sukupuolivaikutusten arvioinnin merkitystä.

Naisjärjestöjen Keskusliitto otti keväällä 2016 kantaa hallituksen tasa-arvo-ohjelmaan 2016 – 2019. Syksyn 2016 aikana julkistetaan väliraportti naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta laaditun valtioneuvoston selonteon painopisteiden toteutumisesta. Selonteko linjaa tasa-arvopolitiikan painopisteitä vuoteen 2020. NJKL ottaa kantaa väliraporttiin alkuvuonna 2017.

NJKL vaikuttaa sukupuolten tasa-arvon kirjaamiseksi osaksi maakuntalakia ja sote-lainsäädäntöä. Keskusliitto seuraa ja vaikuttaa sote-uudistuksen sukupuolivaikutusten arviointia ja sen toteuttamista prosessin eri vaiheissa sekä painottaa tasa-arvon huomioimista sote- ja maakuntauudistusten toimeenpanossa. Samoin NJKL kiinnittää huomiota kiintiösäännösten toteutumiseen uudistusten valmistelussa. Tärkeänä pidetään myös valtion talousarvion sukupuolivaikutusten arviointia.

Erytisenä yhteiskunnallisen vaikuttamisen painopisteenä on yhteistyössä tasa-arvoasiain neuvottelukunnan ja laajan toimijajoukon kanssa toteutettava 100 tasa-arvotekoa –hanke. Hankkeen tavoitteena on lisätä hankkeen 38 kumppanitahon ja tasa-arvotekojen tekijöiden kanssa sukupuolten tasa-arvoa ja naisten oikeuksia järjestöissä, valtionhallinnossa, työmarkkinoilla, yrityksissä.

Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitusohjelmatavoitteiden 2015 - 2019 edistäminen

Naisjärjestöjen Keskusliitto ottaa kantaa ajankohtaisiin kysymyksiin hyödyntäen jäsenjärjestöjen ja muiden tasa-arvoa edistävien järjestöjen ja sidosryhmien asiantuntemusta. Keskusliitto osallistuu tasa-arvoa ja naisten oikeuksia käsitteleviin kuulemisiin, antaa lausuntoja ja kannanottoja, seuraa toimien edistymistä ja viestii niistä jäsenjärjestöilleen. NJKL seuraa yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa valmisteltujen hallitusohjelmatavoitteiden 2015 – 2019 toteutumista:

- tasa-arvoinen työ- ja perhe-elämä
- tasa-arvoinen kasvatusta ja koulutus
- tyttöjen ja naisten hyvinvointi ja terveys
- naisiin kohdistuvan väkivallan ehkäiseminen
- tasa-arvoinen päätöksenteko ja julkinen hallinto



Vaikuttaminen vuoden 2017 kuntavaaleissa ja valmistautuminen vuoden 2018 maakuntavaaleihin

Naisjärjestöjen Keskusliitto vaikuttaa aktiivisesti ennen 9.4.2017 järjestettäviä kuntavaaleja ja valmistautuu 28.1.2018 järjestettäviin maakuntavaaleihin.

Kuntavaalit ovat erityisen merkityksellään meneillään olevan sosiaali- ja terveydenhuollon ja maakuntaudistuksen vuoksi. Kuntavaaleihin valmistaudutaan yhdessä NJKL:n jäsenjärjestöjen kanssa laatimalla yhteiset kuntavaalitavoitteet ja kampanjoimalla aktiivisesti niiden toteutumisen puolesta. Naisjärjestöjen Keskusliiton ensisijainen tavoite on saada naisia osallistumaan aktiivisesti ja laaja-alaisesti yhteiskunnalliseen päätöksenteon kaikille tasoille ja asettumaan kuntavaaliehdokkaiksi sekä varmistaa tasa-arvotemojen sisällyttäminen keskeiseksi osaksi vaaliohjelmia.

Naisjärjestöjen Keskusliitto laatii yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa linjaukset maakuntavaaleihin 2018 ja tekee vaikuttamistyötä sen eteen, että kunnat ja maakunnat sitoutuvat julkisesti sukupuolten tasa-arvon edistämiseen. Kuntiin kohdistuvista muutoksista huolimatta naisten tasapuolinen edustus kunnallisissa luottamustehtävissä on säilytettävä ja turvattava naisten edustus maakuntatasolla. Sekä vastuualueiden selkeä jakaminen että erilaisten palveluiden järjestäminen on turvattava katkeamattomasti niin, että kansalaisten oikeudet toteutuvat myös jatkossa. Sukupuoli- ja tasa-arvonäkökulma on sisällytettävä kuntien ja maakuntien toimintaan, talouteen, kehittämistyöhön ja suunnitteluun.

Vaikuttaminen Istanbulin sopimuksen toimeenpanoon sekä naisiin kohdistuvan väkivallan ja vihapuheen vähentämiseksi

Naisjärjestöjen Keskusliitto vaikuttaa aktiivisesti naisten turvallisuuden edistämiseksi. Eritoten naisiin kohdistuva väkivalta Suomen suurimpana ihmisoikeusongelmana ja naisiin kohdistuva vihapuhe loukkaavat naisten ihmisoikeuksia ja heikentävät naisten edellytyksiä turvalliseen elämään. Yleistyvä vihapuhe vahvistaa yhteiskunnallista eriarvoisuutta ja syrjintää ja on siten uhka tasa-arvon toteutumiselle. Naisjärjestöjen Keskusliiton tavoitteena on tuoda vihapuheen ongelma näkyväksi, tehdä töitä vihapuheen torjumiseksi ja turvata naisten sananvapaus myös jatkossa.

Naisjärjestöjen Keskusliitto tekee jatkossakin näkyvää vaikuttamistyötä naisiin kohdistuvaan väkivaltaan liittyvän osaamisen lisäämiseksi ja sitä kautta väkivallan tunnistamiseksi, ennaltaehkäisemiseksi ja torjumiseksi Suomessa. Istanbulin sopimus – Euroopan neuvoston yleissopimus naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan ehkäisemisestä ja torjumisesta – astui Suomessa voimaan elokuussa 2015. Istanbulin sopimuksen edellyttämiin velvoitteisiin sitoutuminen on Suomen tilanteen kannalta välttämätön ratkaisu ja sopimuksen täysimittainen toimeenpano edellyttää riittävien resurssien turvaamista. Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa aktiivisesti Istanbulin sopimuksen velvoitteiden toteutumista ja täytäntöönpanoa Suomessa sekä ottaa tarvittaessa kantaa niissä esiintyviin puutteisiin. Samanaikaisesti on varmistettava, että tuore sote-uudistus huomioi ja turvaa naisiin kohdistuvan väkivallan palvelujärjestelmän eheyden ja saatavuuden ja siten edistää naisten terveyttä ja turvallisuutta.



2. YHTEISTYÖ, HANKKEET JA TAPAHTUMAT

Yhteistyö ja verkostoituminen

Yhteinen toiminta jäsenjärjestöjen kanssa ja jäsenjärjestöjen välisen yhteistyön tukeminen

Naisjärjestöjen Keskusliitto jäsenjärjestöjensä kanssa vaikuttaa tehokkaasti tasa-arvon ja naisten oikeuksien edistämiseen. Jäsenjärjestöjen näkemyksiä kuullaan ja asiantuntemusta tuodaan esiin yhteistyön keinoin. NJKL luo mahdollisuuksia vuorovaikutukseen jäsenjärjestöjen kesken myös järjestämällä keskustelutilaisuuksia, seminaareja ja parhaiden käytäntöjen vaihtoa. Jäsenjärjestöjen erilaisuutta hyödynnetään yhteisenä toisiaan tukevana voimavarana.

Vuoropuhelu sidosryhmien ja yhteistyökumppanien kanssa ja yhteinen vaikuttaminen verkostoissa

Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa jo tehtyä tiivistä yhteistyötä muiden järjestöjen ja verkostojen sekä tasa-arvoviranomaisten ja eri ministeriöiden kanssa ja kehittää uusia toimia vaikuttaa yhdessä. NJKL jatkaa jäsenenä seuraavissa järjestöissä: Naisjärjestöt Yhteistyössä – NYTKIS ry, Suomen UN Women ry, Suomen YK-liitto ry ja Väestöliitto ry. Keskusliitolla on edustaja mm. Maanpuolustusopetuksen neuvottelukunnassa, Suomen itsenäisyyden 100-vuotisjuhlavuoden valtuuskunnassa ja We All Finland -neuvottelukunnassa.

Naisjärjestöjen Keskusliitto toimii asiantuntijajäsenenä tasa-arvoasiain neuvottelukunnassa (TANE) ja Tasa-arvotiedonkeskus Minnan asiantuntijaryhmässä. Keskusliitolla on edustus myös TANE:n Sukupuoli, talous ja valta –jaostossa, Kunta- ja itsehallintoaluetuöryhmässä sekä Laki lapsen huollosta ja tapaamisoikeudesta –työryhmässä. Keskusliitolla on jäsenyys Vapepan keskustoimikunnassa ja Naisten Ääni -hankkeen asiantuntijaryhmässä. NJKL jatkaa tiivistä yhteistyötä eduskunnan naisverkoston kanssa ja toimii aktiivisesti eri verkostoissa, joita ovat mm. Suomen kansallinen väkivaltaobservatorio, Ihmiskaupan vastainen verkosto ja Suomen 1325-verkosto.

Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa tiivistä yhteistyötä yhteiskunnalliseen päätöksentekoon vaikuttamisessa naisten oikeuksiin ja sukupuolten väliseen tasa-arvoon yhteistyössä eduskunnan naisverkoston kanssa ja NYTKIS ry:n jäsenenä. Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu viikoittain kansallisiin naisten oikeuksia ja tasa-arvopolitiikkaa käsitteleviin seminaareihin, tapahtumiin ja kokouksiin niissä aktiivisesti verkostoituen, viestien ja vaikuttaen.

Yhteistyöhankkeet ja tapahtumat 2017

100 tasa-arvotekoa –hanke osana Suomen itsenäisyyden 100-vuotisjuhlavuoden ohjelmaa

Naisjärjestöjen Keskusliiton ja tasa-arvoasiain neuvottelukunnan yhteinen laaja yhteiskunnallinen yhteistyöhanke 100 tasa-arvotekoa alkoi toukokuussa 2016 ja jatkuu vuonna 2017. Suomen itsenäisyyden satavuotisjuhlavuoden ohjelmaan kuuluvassa hankkeessa tehdään uusia ja konkreettisia tekoja tasa-arvon edistämiseksi ja nostetaan erityisesti naisten näkyvyyttä juhlavuoden ohjelmassa. NJKL haluaa juhlia kaikkia kuluneen 100 vuoden aikana tehtyjä tasa-arvon edistysaskelia, mutta samalla muistuttaa naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon jatkuvasta vaalimisesta ja edistämisestä yhteiskunnassa. Tähän tarvitaan tasa-arvotekoa. Tasa-arvotekolla



tarkoitetaan jotakin konkreettista toimenpidettä, joka lisää sukupuolten välistä tasa-arvoa suomalaisessa yhteiskunnassa.

Naisjärjestöjen Keskusliitto tuo laajasti toiminnassaan esiin Suomen itsenäisyyden 100-vuotisjuhlavuoden teemalla "Suomi100 on myös naisten". NJKL pitää esillä juhlavuoden teemojen kautta naisten asemaa suomalaisessa politiikassa ja päätöksenteossa. Vuosi lähtee käyntiin 16.12.2016 järjestettävällä starttitapahtumalla. NJKL yhdessä tasa-arvoasiain neuvottelukunnan kanssa nostaa tasa-arvoa ja naisten asemaa esiin myös poliittisessa keskustelussa mm. osallistumalla hankkeen tiimoilta vuoden 2017 SuomiAreenaan.

Hankkeeseen kutsutaan aktiivisesti yhteisöjä ympäri Suomen ja hanketta esitellään eri tilaisuuksissa. Yhteistyötä tehdään 38 hankekumppanin ja Suomi100-sihteeristön sekä valtakunnallisesti ja eri tasa-arvotekojen tekijätahojen kanssa (LIITE 2). Kunkin tasa-arvotekon suunnittelu, toteutus ja rahoitus on teon tekijän vastuulla.

Hankkeen johtoryhmä koostuu NJKL:n ja TANEn edustajista. Hankkeen kunniatoimikunta koostuu 36 yhteiskunnallisesta vaikuttajasta, jotka arvovallallaan vievät hanketta eteenpäin omilla aloillaan ja viestivät hankkeen tavoitteista. Kunniatoimikuntaa johtaa presidentti Tarja Halonen.

Hanketta koordinoi ja tukee NJKL:n projektipäällikkö. Kustakin hankkeeseen hyväksytystä tasa-arvotekosta tiedotetaan hankkeen verkkosivulla ja sosiaalisen median kanavilla. Hankkeen päätöstilaisuudessa palkitaan ja esitellään tasa-arvotekoja. Hankkeen taloudellisina tukijoina ovat Suomi100 (2016 - 2017) ja TANE (päättös vuodeksi kerrallaan). Hanke raportoidaan vuosittain.

Naiset päättäjinä, palveluiden käyttäjinä ja työntekijöinä sote- ja maakuntauudistuksessa

Valmisteilla olevat sosiaali- ja terveyspalvelu- sekä maakuntauudistukset vaikuttavat naisiin niin poliittisina päättäjinä, palveluja käyttävinä kansalaisina kuin työntekijöinä. Naisjärjestöjen Keskusliiton ja sen yhteistyökumppanien yhteinen hanke keskittyy sukupuolten tasa-arvon toteutumiseen ja naisten asemaan sote- ja aluehallinnon uudistuksissa sekä tulevaisuuden kunnissa ja maakuntahallinnossa. Naisjärjestöjen Keskusliitto vaatii, että uudistukset edistävät sukupuolten tasa-arvoa ja että uudistusten sukupuolivaikutukset kartoitetaan ja huomioidaan valmisteluvaiheesta aina toimeenpanoon ja seurantaan.

NJKL toteuttaa hankkeen yhdessä yhteistyökumppaneiden Naisjärjestöt yhteistyössä Eurooppalaiset ry:n, Lastentarhanopettajaliitto ry:n, Monika-Naiset liitto ry:n, Naistoimittajat ry:n, NYTKIS ry:n, Suomen Akateemiset Naiset ry:n, Suomen Kuntaliiton, Suomen Kätilöliitto ry:n, Suomen sairaanhoitajaliitto ry:n, Suomen YK-liiton, Suomen Yrittäjänaiset ry:n, Vammaisfoorumien, Vammaisjärjestöjen naisverkoston ja Zonta International Piiri 20 ry:n kanssa. Lisäksi terveyden ja hyvinvoinnin laitoksella sijaitseva Tasa-arvotiedon keskus Minna osallistuu hankkeen viestintään.

Hanke toteutetaan järjestämällä kansallinen seminaari keväällä 2017, joka toteutetaan yhteistyössä eri työmarkkinajärjestöjen ja poliittisten päätöksentekijöiden kanssa. Kansalaisjärjestöjen ja muiden hankkeessa olevien tahojen kanssa toteutetaan laaja kansallinen vaikuttamis- ja viestintäkampanja sekä kysely ko. teemoihin liittyen. Seminaarilla ja viestintäkampanjalla vaikutetaan sote- ja itsehallintolainsäädäntöä koskevien muutosten toimeenpanoon. Hankkeen päävetäjänä NJKL:n hallitus nimeää hankkeen työryhmän vetäjän. Hanketta tukee Jenny ja Antti Wihurin rahasto.



Muut yhteistyöhankkeet

TASOVA-EU-hanke

TASOVA – tasa-arvoa aluekehitykseen – kehittämis-, koulutus- ja tutkimusprojekti (2016 – 2019) on ESR-hanke, jota hallinnoi AGORA-tutkimuskeskus kumppaneinaan seuraavat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimijat: Hilma – sukupuolentutkimuksen verkosto, Monika-Naiset liitto, Naisasialiitto Unioni, Naisjärjestöjen Keskusliitto, Nicehearts / naisten resurssikeskus Pihlaja, NYTKIS ja Seta. TASOVA-hankkeen tavoitteena on kehittää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön asiantuntemusta ja tuottaa sukupuolivaikutusten arviointeja maakuntaohjelmiin.

Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu TASOVA-projektin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-asiatuntijakoulutuksen suunnitteluun ja toteuttamiseen. Lisäksi NJKL osallistuu soveltuvien osien seuranta- ja arviointimenetelmien kehittämiseen, alueellisen toiminnan kehittämiseen ja materiaali tuotannon toteuttamiseen. NJKL:n ehdotuksesta neljän naisjärjestön osallistuminen kanavoidaan NYTKIS ry:n kautta.

We All Finland

Naisjärjestöjen Keskusliitto on kumppanina Helsingin yliopiston, Hanken Svenska Handelshögskolanin ja Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulun We All Finland –hankkeessa. Tutkimushankkeessa tarkastellaan erilaisten ihmisten työelämän mahdollisuuksia tukevia ja rajoittavia tekijöitä. Hankkeen tavoitteena on mm. tuottaa tietoa ja käytännön ehdotuksia kestävän ja tasa-arvoisen työelämän kehittämiseen sekä selvittää työhön pääsyn esteitä ja esimerkiksi työn ja perheen yhteensovittamiseen liittyviä ongelmia. NJKL viestii We All Finland -hankkeesta ja sen tilaisuuksista eri viestintäkanavillaan, minkä lisäksi hankkeen tutkimusten ja tutkijoiden kanssa on mahdollista tehdä yhteistyötä.

3. VIESTINTÄ

Toimintaympäristön seuranta ja nopea reagointi

Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa panostusta jatkuvaan yhteiskunnalliseen tasa-arvopolitiikan ja yhteiskunnallisten kysymysten seurantaan. NJKL pyrkii ajantasaiseen ja nopeaan reagointiin naisten oikeuksien esillä pitämiseksi ja viestinnän kautta päätöksentekoon vaikuttamiseksi.

Aktiivinen viestintä jäsenjärjestöille, sidosryhmille ja yhteistyökumppaneille

Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa tehostettua ja uudistettua viestintää yhteistyössä jäsenjärjestöjensä kanssa. Järjestöt kehittävät yhteistä viestintää, vaikuttamista ja tapahtumia luoden helposti tunnistettavia viestejä ja toimintoja. Kohderyhminä ovat jäsenjärjestöt, jäsenjärjestöjen jäsenet, yhteistyöjärjestöt, valtionhallinto, poliittiset päättäjät, työelämäjärjestöt ja media.

Medialle suunnatun viestinnän kehittäminen ja medianäkyvyyden varmistaminen

Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa toimintaansa aktiivisena naisten oikeuksien ja tasa-arvon vaikuttajana sosiaalisessa mediassa, erityisesti Twitterissä ja Facebookissa. NJKL kannustaa jäsenjärjestöjä, luottamushenkilöitä ja jäsenyysjärjestöjä sosiaalisen median käyttämiseen ja hyödyntämään aktiivisesti keskusliiton viestintäkanavien tarjoama näkyvyys. Kahdeksan kertaa vuodessa ilmestyvässä uutiskirjeessään sekä tiedotteissaan ja kannanotoissaan keskusliitto viestii ajankohtaisista tasa-arvokysymyksistä ja -tapahtumista tuoden esiin jäsenjärjestöjensä ja yhteistyökumppaneidensa toimintaa. NJKL pyrkii lisäämään sosiaalisen median ja henkilökohtaisia yhteyksiä tiedotusvälineisiin ja lisäämään toimintansa näkyvyyttä julkisuudessa. NJKL kiinnittää huomiota ydinviestinsä yhtenäisyyteen liiton kannanotoissa, lausunnoissa ja muussa viestinnässä.



4. RESURSSIT JA ORGANISOITUMINEN

Naisjärjestöjen toimintaresurssien turvaaminen ja talouden varmistaminen

Naisjärjestöjen Keskusliiton rahoitus perustuu pääsoin Opetus- ja kulttuuriministeriöltä saatuun valtionapuun. Valtion talousarvioleikkaukset ovat useana vuonna kohdistuneet naisjärjestöihin ja erityisen merkittävä leikkaus oli vuonna 2016. Toimintaa on sopeutettu jo useana vuotena valtionavun laskun perusteella. Toisaalta on huomattava, että hankeavustuksen määrää on saatu lisättyä. Naisjärjestöjen Keskusliiton tavoitteena on turvata naisjärjestöjen pysyvät toimintaresurssit jatkossa. Vaihtoehtoisten tulonlähteiden kartoitusta jatketaan.

Organisoinnin määrittäminen, mahdollisten uusien sääntöjen käyttöön ottaminen

Naisjärjestöjen Keskusliiton kevätkokous 2016 hyväksyi ensimmäisen kerran Patentti- ja rekisterihallituksen ennakkotarkastaman sääntömuutosehdotuksen. Sääntöehdotuksen toinen käsittely on syyskokouksessa 2016.

Sääntömuutoksen vaikutukset Naisjärjestöjen Keskusliiton toimintaan:

- Hallituksen jäsenten kausien rajaaminen kahteen yhtäjaksoiseen kolmivuotiskauteen eli yhteensä kuuteen peräkkäiseen vuoteen.
- Yhden vuosikokouksen malliin siirtyminen. Tavoitteena on erillisen tapahtuman järjestäminen kevätkokouksen sijaan ja yhteyden säilyttäminen jäsenjärjestöihin yhteisen vaikuttamisen sekä yhteisten hankkeiden ja tilaisuuksien keinoin.
- Vuosikokouspostin sähköisen lähettämisen mahdollistaminen.

Naisjärjestöjen Keskusliiton toimintasuunnitelman toteuttamista vuoden 2017 aikana seurataan systemaattisesti ja arvioidaan tavoitteiden toteutumista.

5. KANSAINVÄLISYYS

Kansainvälisen tasa-arvopolitiikan seuranta ja viestintä, vaikuttaminen kansainvälisesti

YK:n, EU:n Euroopan neuvoston tasa-arvopolitiikan seuraaminen

Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa YK:n naisten asema -toimikunnan (CSW, Commission on the Status of Women) politiikkaa ja päätöksiä. Keskusliitto pyrkii osallistumaan New Yorkissa 13.–24.3.2017 pidettävään 61. CSW:n kokoukseen, jonka teemana on Women's economic empowerment in the changing world of work ja seurantateemana Challenges and achievements in the implementation of the Millennium Development Goals for women and girls.

Keskusliitto osallistuu myös CSW-kokouksen oheistapahtumana pidettävän 12. kansainvälisen Helvi Sipilä -seminaarin suunnitteluun ja toteutukseen yhteistyössä NYTKIS ry:n, Suomen Akateemisten Naisten Liiton, Suomen NNKY-liiton ja Suomen UN Womenin kanssa ja anoo Ulkoasiainministeriöltä mahdollisuutta olla mukana Suomen virallisessa delegaatiossa.

YK:n Agenda 2030:n kestävä kehityksen toimet sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi Suomessa. Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa kansalaisyhteiskunnan kansallisen ja paikallisen tason suositusten toteutumista sukupuolten tasa-arvon näkökulmasta Suomen Agenda 2030 –toimeenpanosuunnitelman toteuttamisessa.

Suomi toimii Euroopan neuvoston puheenjohtajajana vuonna 2018. Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa valmistelua sukupuolten tasa-arvon näkymiseksi puheenjohtajuuskauden ohjelmassa ja



kiinnittää erityisesti huomiota Istanbulin sopimuksen toimeenpanon etenemiseen puheenjohtajuuskauden aikana.

Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa aktiivisesti tasa-arvotyön ja naisten oikeuksien kansainvälistä kehitystä YK:ssa, EU:ssa ja Pohjoismaissa ja viestii teemoista jäsenilleen. NJKL antaa panoksensa kansainvälisten asiakirjojen valmisteluun mm. YK:ssa ja EU:ssa.

Pohjoismaisen ja eurooppalaisen verkostoitumisen ja yhteistyön vakiinnuttaminen

Naisjärjestöjen Keskusliitto pyrkii vakiinnuttamaan aiempaa tiiviimmän yhteistyön pohjoismaisissa verkostoissa ja osallistuu aktiivisesti pohjoismaisiin seminaareihin ja kokouksiin.

Keskusliitto osallistuu European Women's Lobby (EWL) kokouksiin Naisjärjestöt yhteistyössä – NYTKIS ry:n kautta ja vaikuttaa EWL:n hallitukseen Suomen edustajan kautta. Keskusliiton nimeämä edustaja osallistuu EWL:n yleiskokoukseen yhtenä Suomen äänivaltaisena edustajana.



LIITE 1

Tapahtumat vuosina 2017–2018

2017

Juhlivat jäsenjärjestöt

- Architecta, Suomen Naisarkkitehtien Yhdistys - Finlands Kvinnliga Arkitekters Förening ry 75 vuotta
- Imetyksen tuki ry 20 vuotta
- Naistenkartano ry 95 vuotta
- Suomalainen Naisliitto ry 110 vuotta
- Suomen Akateemisten Naisten Liitto - Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry 95 vuotta
- Suomen Naislääkäriyhdistys - Finlands kvinnliga läkares förening ry 70 vuotta
- Suomen Yrittäjänaiset ry 70 vuotta
- Svenska Kvinnoförbundet rf 110 vuotta
- Tunne rintasi ry 25 vuotta

Lisäksi Kalevala Korun 80. juhlavuosi

Muut tapahtumat

- Suomen itsenäisyyden Suomi 100 -juhlavuosi
- Minna Canthin päivä 19.3.2017
- Kansainvälinen naistenpäivä 8.3.2017
- WOW Finland -kansainvälisen naistenpäivän juhla 8.3.2017 ja festivaali 11.-12.3.2017, Tampere-talo
- YK:n naisten asema -toimikunnan 61. sessio CSW ja Helvi Sipilä -seminaari, New York 13.-24.3.2017
- Kuntavaalit 9.4.2017
- Naiset päättäjinä, palveluiden käyttäjinä ja työntekijöinä sote- ja maakuntauudistuksessa -seminaari, huhtikuu 2017, Helsinki, NJKL
- 100 tasa-arvotekoa -hankkeen esittely, SuomiAreena, heinäkuu 2017, Pori
- 100 tasa-arvotekoa -kunniatoimikunnan kokous 2017, NJKL ja TANE
- 100 tasa-arvotekoa -päätöstilaisuus, lokakuu 2017, NJKL ja TANE
- Tasa-arvopäivät, lokakuu, THL ja yhteistyökumppanit
- Kansainvälinen tyttöjen päivä 11.10.2017
- Naisten palkkapäivä, STTK, loka-marraskuu
- Naisjärjestöjen Keskusliiton vuosikokous, marraskuu 2017
- Valoa, ei väkivaltaa, valtakunnallinen tapahtuma, 25.11.2017

2018

Juhlivat jäsenjärjestöt

- Helsingin Saskia ry 70 vuotta
- Kotitalousopettajien liitto ry 100 vuotta
- Kuluttajaekonomistit ja teknologit ry (COTES) 65 vuotta
- Maa- ja kotitalousnaisten Keskus ry 85 vuotta
- Monika-Naiset liitto ry 20 vuotta
- Naisopiston Ystävät ry 65 vuotta



- Soroptimist International Finland ry 65 vuotta
- Suomen Kosmetologien Yhdistys - Kosmetologföreningen i Finland ry 80 vuotta
- Suomen Kristillisdemokraattiset (KD) Naiset ry 45 vuotta
- Suomen Naishammaslääkärit ry 75 vuotta
- Vaikuttajaverkosto WoMan ry 30 vuotta
- Vihreät Naiset ry 25 vuotta



LIITE 2

100 tasa-arvotekoa - kumppanit

Vastuutahot:

- Tasa-arvoasiain neuvottelukunta TANE
- Naisjärjestöjen Keskusliitto – Kvinnoorganisationernas Centralförbund ry

Kumppanitahot

- Eduskunnan naisverkosto
- Helsingin kaupunki
- Helsingin poliisi
- Suomen Kuntaliitto
- Yleisradio Oy

Hankkeeseen ovat sitoutuneet osallistumaan seuraavat Naisjärjestöjen Keskusliiton jäsenjärjestöt

- African Care ry
- BPW Finland - Suomen liike- ja virkanaisten liitto ry
- Eurooppalaiset ry
- Naisten Linja Suomessa ry
- Kalevalaisten Naisten Liitto ry
- Kokoomuksen Naisten Liitto ry
- Kotitalousopettajien liitto ry
- Naistoimittajat ry
- Monika-Naiset liitto ry
- Perussuomalaiset Naiset ry
- ProMama ry
- Suomalainen Naisliitto ry
- Suomen Akateemisten Naisten Liitto ry
- Suomen Keskustalaiset ry
- Suomen Kosmetologien Yhdistys ry
- Suomen Kristillisdemokraattiset (KD) Naiset ry
- Suomen Kätilöliitto ry
- Suomen Naisyhdistys ry
- Suomen Nuorten Naisten Kristillisten Yhdistysten Liitto ry
- Suomen sairaanhoitajaliitto ry
- Suomen Voimisteluliitto ry
- Svenska Kvinnoförbundet rf
- Vantaan Nicehearts ry
- Vihreät Naiset ry
- Zonta International Piiri 20 ry

Muut yhteistyökumppanit

- Naisasialiitto Unioni ry
- Naisjärjestöt yhteistyössä - Kvinnoorganisationer i Samarbete NYTKIS ry
- Sosialidemokraattiset Naiset
- Suomen UN Women ry
- Vammaisjärjestöjen naisverkosto
- Vasemmistonaiset



Viestinnällisiin tukitoimiin ja valtakunnalliseen levittämiseen osallistuvat tahot

- Marttaliitto ry
- Finlands svenska Marthaförbund rf