



NAISJÄRJESTÖJEN KESKUSLIITTO – KVINNOORGANISATIONERNAS CENTRALFÖRBUND RY

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2018

Hallituksen esitys vuosikokoukselle 20.11.2017

Naisjärjestöjen Keskusliittoon kuuluu 58 jäsenjärjestöä, joissa on yhteensä noin 400 000 jäsentä. Järjestö on sukupuolten tasa-arvoa edistävien naisjärjestöjen yhteistyöfoorumi ja perustettu vuonna 1911. Liittoa johtaa jäsenjärjestöjen edustajien valitsema 13-jäseninen hallitus ja sen alaiset toimikunnat. Jäsenjärjestöissä on neuvonta-, auttamis-, ammatti-, naisasia-, liikunta-, kulttuuri-, yrittäjyys-, maahanmuuttaja- ja vammaisjärjestöjä sekä poliittisia järjestöjä. Yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa keskusliitolla on kattava määrä eri alojen asiantuntemusta ja osaamista sekä sisällöllisesti että alueellisesti. Uudet jäsenjärjestöt ovat osaltaan vahvistaneet entisestään järjestön monimuotoisuutta ja vaikuttavuutta.

Naisjärjestöjen Keskusliitto toimii tiiviissä yhteistyössä jäsenjärjestöjen, yhteistyökumppanien ja sidosryhmien ja kanssa sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien lisäämiseksi yhteiskunnassa. Naisjärjestöjen Keskusliitto on aktiivinen yhteiskunnallinen vaikuttaja, ajankohtainen viestijä ja laajasti verkostoitunut toimija.

VISIO

- Osaavat ja vaikuttavat naiset vaalivat ja rakentavat yhteistyössä tasa-arvoista ja kestävästä yhteiskuntaa.

MISSIO

- Naisten aseman ja oikeuksien, sukupuolten tasa-arvon ja tyttöjen ja naisten ihmisoikeuksien edistäminen yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa.

ARVOT

- Sukupuolten tasa-arvo
- Avoimuus ja yhdenvertaisuus
- Poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton
- Moniäänisesti yhteistyössä toimiva
- Rohkeasti kantaa ottava





JÄSENJÄRJESTÖJEN JA SIDOSRYHMIEN ODOTUKSET

Jäsenjärjestöt

- Yhteinen vaikuttaminen ja viestintä
- Jäsenjärjestöjen keskinäinen yhteistyö
- Jäsenjärjestöjen näkyvyyden edistäminen

Jäsenjärjestöjen jäsenet

- Vaikuttaminen yhdessä naisten oikeuksien ja tasa-arvon puolesta

Yhteistyöjärjestöt

- Yhteinen vaikuttaminen ja viestintä naisten aseman ja tasa-arvon huomioimiseksi

Valtionhallinto, poliittiset päättäjät ja työelämäjärjestöt

- Vaikuttaminen, päätösten vaikutusten arviointi ja tiedonvälitys naisten näkökulmasta

Kansainväliset yhteistyökumppanit

- Kansainvälisen tiedon välitys Suomessa
- Aktiivinen kansainvälinen vaikuttaminen

Toimintaympäristön muutoksia ja niihin liittyviä toimia 2017 – 2018

Naisiin kohdistuva vihapuhe on lopetettava

- Populismi, arvojen ja asenneilmapiirin kiristyminen, rasismien lisääntyminen, eriarvoistumisen ja syrjäytymisen periytyminen
- Naisten sananvapaus vaarassa

Tasa-arvon takapakki on pysäytettävä

- Taloustilanteen ja poliittisten päätösten vaikutukset naisiin. Säästöt koulutuksesta, järjestöiltä ja tasa-arvotyöstä; samaan aikaan tehtäviä siirtyä lisää kolmannelle sektorille.
- Tieteellisen ja tutkitun tiedon aliarvostus

Naisjärjestöt ponnistavat naisten moninaisuudesta

- Mm. tyttöjen, ikääntyvien naisten, maahanmuuttajataustaisten ja vammaisten naisten huomioiminen
- Monikulttuurisuuden lisääntyminen, tytöt ja naiset turvapaikanhakijoina

Naisjärjestöt ottavat työn murroksen omakseen

- Sote- ja maakuntauudistuksen vaikutukset naisiin työntekijöinä, palveluiden tarjoajina, käyttäjinä ja päätöksentekijöinä
- Digitalisaation aiheuttamat ja mahdollistamat muutokset
- Osa- ja määräaikaisten sopimusten ja nollatuntisopimusten kohdistuminen naisille



TOIMINNAN PAINOPISTEET VUONNA 2018 #naisjärjestöt

1. VAIKUTTAMINEN

Vaikuttaminen yhteiskunnalliseen päätöksentekoon ja kansalliseen tasa-arvopolitiikkaan tutkitun tiedon pohjalta

- Kansalliseen tasa-arvopolitiikkaan, yhteiskunnalliseen päätöksentekoon ja valtionhallintoon vaikuttaminen
- Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitusohjelma- ja kuntavaalitavoitteiden edistäminen
- Vaikuttaminen vuoden 2018 vaaleissa: presidentinvaalit, maakuntavaalit
- Vaikuttaminen lainsäädännön valmisteluun: sote- ja maakuntauudistukset, perhevapaamallin ja tasa-arvolain uudistus
- Vaikuttaminen Istanbulin sopimuksen toimeenpano-ohjelman toteuttamiseen sekä naisiin kohdistuvan väkivallan ja vihapuheen vähentämiseksi

2. YHTEISTYÖ, HANKKEET JA TAPAHTUMAT

Yhteistyö ja verkostoituminen

- Yhteinen toiminta jäsenjärjestöjen kanssa ja jäsenjärjestöjen välisen yhteistyön tukeminen
- Vuoropuhelu sidosryhmien ja yhteistyökumppanien kanssa ja yhteinen vaikuttaminen verkostoissa

Yhteiset hankkeet ja tapahtumat

- Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta: tasa-arvotekojen seuranta, syventäminen ja monistaminen sukupuolten tasa-arvon lisäämiseksi Suomessa
- Suomalaiset tasa-arvotiedot globaalisti
- Miten digitalisaatio voi edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa?
- Muut yhteistyöhankkeet ja tapahtumat

3. VIESTINTÄ #naisjärjestöt #tasaarvojohtaja

- Tasa-arvotiedon välittäminen ja yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistuminen
- Viestintä jäsenjärjestöjen ja sidosryhmien kanssa
- Käytännön työkaluja viestintään

4. RESURSSIT

- Naisjärjestöjen toimintaresurssien turvaaminen ja talouden varmistaminen

5. KANSAINVÄLISYYS

- Kansainvälisen tasa-arvopolitiikan seuranta ja viestintä, vaikuttaminen kansainvälisesti
- YK:n, EU:n, Euroopan neuvoston tasa-arvopolitiikan seuraaminen
- Pohjoismaisen ja eurooppalaisen verkostoitumisen ja yhteistyön vakiinnuttaminen



1. VAIKUTTAMINEN

Vaikuttaminen yhteiskunnalliseen päätöksentekoon ja kansalliseen tasa-arvopolitiikkaan tutkitun tiedon pohjalta

Kansalliseen tasa-arvopolitiikkaan, yhteiskunnalliseen päätöksentekoon ja valtionhallintoon vaikuttaminen

Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa yhdessä jäsenjärjestöjensä ja muiden sidosryhmien kanssa tarkoin sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien toteutumista ja vaikuttaa suoraan hallitukseen ja kansanedustajiin, ministeriöihin, tasa-arvoviranomaisiin, työmarkkinajärjestöihin ja mediaan. Lisäksi Naisjärjestöjen Keskusliitto vaikuttaa päätöksentekoon kannanotoin, lausunnoin, eri työryhmien jäsenyyksillä, eri seminaareihin, tapahtumiin ja verkostoihin osallistuen sekä tasa-arvoasiain neuvottelukunnan ja eduskunnan naisverkoston kautta. Keskusliitto nostaa vaikuttamisessaan esiin sukupuolten tasa-arvon, naisten aseman ja oikeuksien, sukupuolinäkökulman valtavirtaistamisen ja sukupuolivaikutusten arvioinnin merkitystä.

Vuonna 2017 Naisjärjestöjen Keskusliitto mm. linjasi naisjärjestöjen yhteiset kuntavaalitavoitteet alkuvuodesta 2017, otti kantaa sote-uudistuksen valmisteluun huomioiden naiset työntekijöinä, palvelujen tuottajina ja palveluiden käyttäjinä, vaikutti sukupuolten tasa-arvon kirjaamiseksi osaksi maakuntalakia ja haastatteli presidentinvaaliehdokkaita teemalla "Tasavallan presidentti – tasa-arvojohtaja".

Naisjärjestöjen Keskusliitto

- nostaa naisten oikeuksia ja sukupuolten tasa-arvoa esiin presidentinvaaleissa tammikuussa 2018
- jatkaa vuonna 2018 vaikuttamista naisten näkökulmasta sote- ja maakuntauudistusten valmistelussa
- valmistelee yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa linjaukset lokakuussa 2018 järjestettäviin maakuntavaaleihin
- vaikuttaa perhevapaamallin ja tasa-arvolain uudistusten valmisteluun
- osallistuu naisiin kohdistuvan väkivallan vastaisen Istanbulin sopimuksen toimintaohjelman kansalliseen toimeenpanoon ja siitä käytävään keskusteluun ja mm. vihapuheen ja seksuaalisen häirinnän vastaiseen työhön
- käy keskustelua digitalisaation mahdollisuuksista edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa yhdessä jäsenjärjestöjen ja sidosryhmien kanssa
- vaikuttaa tasa-arvotyön lisäämiseksi ja toimii tasa-arvotekojen syventämiseksi ja monistamiseksi jäsenjärjestöjen, sidosryhmien ja 100 tasa-arvotekoa –kumppanitahojen kanssa
- vaikuttaa jatkuvasti ajankohtaisissa sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien teemoissa



Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitusohjelma- ja kuntavaalitavoitteiden seuranta ja edistäminen

Naisjärjestöjen Keskusliitto ottaa kantaa ajankohtaisiin kysymyksiin hyödyntäen jäsenjärjestöjen ja muiden tasa-arvoa edistävien järjestöjen ja sidosryhmien asiantuntemusta. Keskusliitto osallistuu tasa-arvoa ja naisten oikeuksia käsitteleviin kuulemisiin, antaa lausuntoja ja kannanottoja, seuraa toimien edistymistä ja viestii niistä jäsenjärjestöilleen. **NJKL seuraa yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa valmisteltujen hallitusohjelmatavoitteiden 2015 – 2019 ja kuntavaalitavoitteiden 2017 toteutumista.**

NJKL:n hallitusohjelmatavoitteet 2015-2019

- Tasa-arvoinen työ- ja perhe-elämä
- Tasa-arvoinen kasvatus ja koulutus
- Tyttöjen ja naisten hyvinvointi ja terveys
- Naisiin kohdistuvan väkivallan ehkäiseminen
- Tasa-arvoinen päätöksenteko ja julkinen hallinto.

NJKL:n kuntavaalitavoitteet 2017

- Tasa-arvoinen päätöksenteko ja julkinen hallinto
- Tasa-arvoinen kasvatus ja koulutus
- Naisiin kohdistuvan väkivallan ehkäiseminen
- Liikunta, kulttuuri ja vapaa-aika
- Julkinen liikenne ja julkiset tilat
- Sosiaali- ja terveystalvet ja maakuntahallinto

Vaikuttaminen vuoden 2018 vaaleissa

Naisjärjestöjen Keskusliitto nostaa esiin naisten oikeuksia ja sukupuolten tasa-arvoa presidentinvaalissa. Naisjärjestöjen Keskusliitto katsoo, että valtionjohtajana tasavallan presidentin tehtävänä on edistää sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien toteutumista niin kotimaassa kuin kansainvälisesti. Keskusliiton viestinnässä hyödynnetään syksyllä 2017 presidenttiehdokkaille tehtyä kyselyä sukupuolten tasa-arvosta ja naisten oikeuksista. Kyselyllä kartoitettiin ehdokkaiden näkemyksiä presidentin tehtävistä tasa-arvon edistäjänä sekä tasa-arvon tilasta Suomessa ja kansainvälisesti. Naisjärjestöjen Keskusliitto haastaa presidenttiehdokkaat ja median edustajat nostamaan tasa-arvokysymykset presidentinvaalien avaintemaksi.

Naisjärjestöjen Keskusliitto laatii yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa linjaukset maakuntavaaleihin 2018 ja tekee vaikuttamistyötä sen eteen, että kunnat ja maakunnat sitoutuvat julkisesti sukupuolten tasa-arvon edistämiseen aluehallintouudistuksen aikana ja sen jälkeen. Naisjärjestöjen Keskusliiton tavoitteena on saada naisia osallistumaan aktiivisesti ja laaja-alaisesti yhteiskunnalliseen päätöksenteon kaikille tasoille ja asettumaan maakuntavaaliehdokkaiksi sekä varmistaa tasa-arvotemojen sisällyttäminen keskeiseksi osaksi vaaliohjelmia. Maakuntien ja



kuntien tuottamat palvelut on turvattava katkeamattomasti niin, että kansalaisten oikeudet toteutuvat tasa-arvoisesti myös jatkossa. Sukupuoli- ja tasa-arvonäkökulma on sisällytettävä maakuntien toimintaan, talouteen, kehittämistyöhön ja suunnitteluun.

Vaikuttaminen lainsäädännön valmisteluun

Naisjärjestöjen Keskusliitto vaikuttaa perhevapaamallin uudistamiseen ja ottaa osaa aiheesta käytävään yhteiskunnalliseen keskusteluun. Naisten osallistuminen tasavertaisesti työelämään edellyttää riittäviä taloudellisia resursseja ja perhevapaajärjestelmän rakennemuutosta. Nykytilanteessa naiset käyttävät yli 90 prosenttia perhevapaista ja vanhemmuuden kustannukset maksaa suurimmalta osaltaan äidin työnantaja. Eryteisesti pitkät vanhempainvapaat hidastavat naisten palkka- ja urakehitystä ja alentavat naisten eläkkeitä. Samoin Naisjärjestöjen Keskusliitto vaikuttaa alkavaan tasa-arvolain uudistamiseen.

Vaikuttaminen Istanbulin sopimuksen toimeenpanoon sekä naisiin kohdistuvan väkivallan ja vihapuheen vähentämiseksi

Naisjärjestöjen Keskusliitto vaikuttaa aktiivisesti naisten turvallisuuden edistämiseksi. Eritoten naisiin kohdistuva väkivalta Suomen suurimpana ihmisoikeusongelmana ja naisiin kohdistuva vihapuhe loukkaavat naisten ihmisoikeuksia ja heikentävät naisten edellytyksiä turvalliseen elämään. Yleistyvä vihapuhe ja nettiviha lisäävät yhteiskunnallista eriarvoisuutta ja syrjintää ja ovat uhka tasa-arvon toteutumiseksi. Naisjärjestöjen Keskusliiton tavoitteena on tuoda vihapuheen ongelma näkyväksi, tehdä töitä vihapuheen torjumiseksi ja turvata naisten sananvapaus myös jatkossa.

Naisjärjestöjen Keskusliitto tekee jatkossakin näkyvää vaikuttamistyötä naisiin kohdistuvaan väkivaltaan liittyvän osaamisen lisäämiseksi ja sitä kautta väkivallan tunnistamiseksi, ennaltaehkäisemiseksi ja torjumiseksi Suomessa. Istanbulin sopimuksesta (Euroopan neuvoston yleissopimus naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan ehkäisemisestä ja torjumisesta) edellyttämiin velvoitteisiin sitoutuminen on Suomen tilanteen kannalta välttämätön ratkaisu ja sopimuksen täysimittainen toimeenpano edellyttää riittävien resurssien turvaamista.

Istanbulin sopimuksen onnistunut toimeenpano vaatii valtion, maakuntien ja kuntien viranomaisten ja järjestöjen koordinoitua yhteistyötä. Naisjärjestöjen Keskusliitto pitää tärkeänä, että sopimuksen velvoitteita valmistellaan ja toimeenpannaan järjestöjen asiantuntemusta hyödyntäen. Naisjärjestöjen Keskusliitolla ja sen jäsenjärjestöillä on pitkäaikaista osaamista ja kokemusta naisiin kohdistuvan väkivallan vastaisesta työstä. Naisjärjestöjen Keskusliitto katsoo, että Istanbulin sopimuksen toimeenpanossa on kiinnitettävä erityistä huomiota naisiin kohdistuvan väkivallan ennaltaehkäisyyn ja estämiseen. Ennaltaehkäisytoimissa ja väkivallan kohteiden tukipalvelujen järjestämisessä on huomioitava naisten moninaisuus sekä tiedon ja palvelujen saatavuus ja saavutettavuus kaikille naisille. Samanaikaisesti on varmistettava, että tuore sote-uudistus huomioi ja turvaa naisiin kohdistuvan väkivallan palvelujärjestelmän eheyden ja saatavuuden ja siten edistää naisten terveyttä ja turvallisuutta.

Naisjärjestöjen Keskusliitto vaatii keskustelua ja konkreettisia toimia naisiin kohdistuvan väkivallan usein vaiettujen muotojen torjumiseksi. Näitä ovat esimerkiksi kunniaan liittyvää väkivalta, ihmiskauppa, sukuelinten silpominen, prostituutio ja alaikäisten avioliitot.



2. YHTEISTYÖ, HANKKEET JA TAPAHTUMAT

Yhteistyö ja verkostoituminen

Yhteinen toiminta jäsenjärjestöjen kanssa ja jäsenjärjestöjen välisen yhteistyön tukeminen

Naisjärjestöjen Keskusliitto jäsenjärjestöjensä kanssa vaikuttaa tehokkaasti tasa-arvon ja naisten oikeuksien edistämiseen. Jäsenjärjestöjen näkemyksiä kuullaan ja asiantuntemusta tuodaan esiin yhteistyön keinoin. Naisjärjestöjen Keskusliitto luo mahdollisuuksia vuorovaikutukseen jäsenjärjestöjen kesken myös järjestämällä keskustelutilaisuuksia, seminaareja ja parhaiden käytäntöjen vaihtoa. Jäsenjärjestöjen erilaisuutta hyödynnetään yhteisenä toisiaan tukevana voimavarana.

Naisjärjestöjen Keskusliitto järjestää jäsenjärjestöjen johdon verkostoitumistilaisuuden Helsingissä helmikuussa 2018. Naisjärjestöjen Keskusliitto kokoaa jäsenjärjestöjen johdon jatkossa vuosittain keskustelemaan yhteisestä vaikuttamisesta, viestinnästä ja hanketyöstä. Tiivistä yhteistyötä jäsenjärjestöjen kanssa, viestintää ja verkottumista erilaisten yhteisten tavoitteiden ja hankkeiden edistämiseksi jatketaan. Erityistä huomiota kiinnitetään uusien jäsenjärjestöjen kanssa tehtävään yhteistyöhön.

Naisjärjestöjen Keskusliitto järjestää vuosikokouksen ja keskustelutilaisuuden ajankohtaisesta teemasta marraskuussa 2018. Vaalia valmistelee vuosikokouksessa 2017 nimetty vaalivaliokunta Vuosikokouksessa järjestetään mm. puheenjohtajan ja hallituksen jäsenten vaali sekä nimetään vaalivaliokunta vuodelle 2019. Hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten on vuonna 2016 uudistettujen sääntöjen mukaisesti mahdollista toimia tehtävässään kahden kolmivuotiskauden ajan. Vaalista viestitään laajasti ja ehdokkaiden vastaukset sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien edistämisestä esitellään järjestön uutiskirjeessä ja sosiaalisessa mediassa.

Naisjärjestöjen Keskusliiton toimintasuunnitelman toteuttamista vuoden 2017 aikana seurataan systemaattisesti ja arvioidaan tavoitteiden toteutumista.

Vuoropuhelu sidosryhmien ja yhteistyökumppanien kanssa ja yhteinen vaikuttaminen verkostoissa

Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa jo tehtyä tiivistä yhteistyötä muiden järjestöjen ja verkostojen sekä tasa-arvoviranomaisten ja eri ministeriöiden kanssa ja kehittää uusia toimia vaikuttaa yhdessä. NJKL jatkaa jäsenenä seuraavissa järjestöissä: Naisjärjestöt Yhteistyössä – NYTKIS ry, Suomen UN Women ry, Suomen YK-liitto ry ja Väestöliitto ry. Keskusliitolla on edustaja mm. NYTKIS ry:n hallituksessa, Maanpuolustusopetuksen (MONK) neuvottelukunnassa, tasa-arvon tutkimusta edistävällä Helsingin yliopiston, Jyväskylän yliopiston ja Hanken Svenska Handelshögskolanin We All Finland – neuvottelukunnassa ja kansallisessa LUMA (luonnontieteet ja matematiikka) - neuvottelukunnassa.

Naisjärjestöjen Keskusliitto toimii asiantuntijajäsenenä tasa-arvoasiain neuvottelukunnassa (TANE) ja Tasa-arvotiedonkeskuksen (THL) asiantuntijaryhmässä. Keskusliitolla on edustus myös TANE:n Sukupuoli, talous ja valta –jaostossa, Kunta- ja itsehallintoaluetueryhmässä sekä Laki lapsen huollosta ja tapaamisoikeudesta –työryhmässä ja tulevassa maakuntavaalityöryhmässä. Keskusliitolla on jäsenyys TASOVA – tasa-arvoa aluekehitykseen – kehittämis-, koulutus- ja tutkimusprojektin ohjausryhmässä, Vapaaehtoisen pelastuspalvelu Vapepan keskustoimikunnassa ja Naisten Ääni -hankkeen asiantuntijaryhmässä.

Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa tiivistä yhteistyötä eduskunnan naisverkoston kanssa ja toimii aktiivisesti eri verkostoissa, joita ovat mm. Suomen kansallinen väkivaltaobservatorio, Suomen 1325-verkosto, Amnestyn Joku raja! –verkosto, Ihmiskaupan vastainen verkosto ja Vihapuheen



vastainen verkosto. Lisäksi Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu moniin ad hoc -valmistelu- ja vaikuttamisryhmiin sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien esiin nostamiseksi.

Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa tiivistä yhteistyötä yhteiskunnalliseen päätöksentekoon vaikuttamisessa naisten oikeuksiin ja sukupuolten väliseen tasa-arvoon. Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu viikoittain kansallisiin naisten oikeuksia ja tasa-arvopolitiikkaa käsitteleviin seminaareihin, tapahtumiin ja kokouksiin niissä aktiivisesti verkostoituen, viestien ja vaikuttaen.

Yhteistyöhankkeet ja tapahtumat 2018

100 tasa-arvotekoa on koonnut yhteen tasa-arvotoimijat Suomessa

Naisjärjestöjen Keskusliiton ja tasa-arvoasiain neuvottelukunnan yhteinen laaja yhteiskunnallinen yhteistyöhanke 100 tasa-arvotekoa on kannustanut eri yhteiskunnallisia toimijoita tekemään tasa-arvotekoja. Suomen itsenäisyyden satavuotisjuhlavuoden ohjelmaan kuuluva 100 tasa-arvotekoa -hanke on saavuttanut suuren suosion ja osaltaan vaikuttanut suomalaiseen tasa-arvokeskusteluun ja tehtyyn päätöksentekoon. Suomen itsenäisyyden satavuotisjuhlavuoden ohjelmaan kuuluvassa hankkeessa tehtiin uusia ja konkreettisia tekoja tasa-arvon edistämiseksi ja nostettiin erityisesti naisten näkyvyyttä juhlavuoden ohjelmassa.

100 tasa-arvotekoa -hankkeessa on vuosina 2016 - 2017 tehty yli 200 uutta ja konkreettista tekoa sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi. 100 tasa-arvotekoa **-hanke on nostanut erityisesti naisten oikeuksien ja aseman näkyvyyttä juhlavuoden ohjelmassa.** 100 tasa-arvotekoa on herättänyt kiinnostusta myös kansainvälisesti. Naisjärjestöjen Keskusliitto ja TANE raportoivat vuonna 2018 hankkeesta eri tahoille: kunniatoimikunta, hankekumppanit, tukijat, tasa-arvotekojen tekijät, Naisjärjestöjen Keskusliiton jäsenjärjestöt ja kaikki sidosryhmät.

Naisjärjestöjen Keskusliitto valmistelee tasa-arvotekojen jatkotyötä tasa-arvoisemman Suomen rakentamiseksi. Tasa-arvotekojen vaikuttavuutta 2018 - 2019 -hankkeessa tasa-arvotekoja teemoittain seurataan, syvennetään ja monistetaan sukupuolten tasa-arvon lisäämiseksi Suomessa ja viestitään niistä sekä perustetaan kansallinen tasa-arvofoorum. Samoin valmistellaan kansainvälistä viestintähanketta Suomalaiset tasa-arvotekot globaalisti 2018 - 2019. *Hankkeet toteutuvat, jos niihin haettu hankerahoitus varmistuu.*

Miten digitalisaatio voi edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa?

Naisjärjestöjen Keskusliitto valmistelee yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa järjestön kevättapahtuman ja tähän liittyvän vaikuttamishankkeen siitä, miten digitalisaatio voi edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa. Naisjärjestöjen Keskusliiton ja hankekumppaneiden hankkeessa digitalisaatiota tarkastellaan uhkiin keskittyvän näkökulman sijaan ennen kaikkea mahdollisuutena edistää sukupuolten tasa-arvoa ja parantaa naisten asemaa, kuitenkin huomioiden tekijät ja rakenteet, jotka vaikeuttavat naisten täysipainoista osallistumista digitaaliseen yhteiskuntaan ja sen eri osa-alueiden kehittämiseen.



Hankkeessa tarkastellaan varhaiskasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen merkitystä tyttöjen matemaattisen itsetunnon rakentumiseen ja STEM-aineiden opiskeluun peruskoulusta alkaen, naisten osuutta ICT- ja teknologia-alojen opiskelijoina ja ammattilaisina sekä eri naisryhmien roolia digitalisoituvien palveluiden käyttäjinä. Hankkeen tavoitteena on nostaa esiin keinoja, joilla vahvistetaan tyttöjen ja naisten roolia ja asemaa teknologisoituvassa ja digitalisoituvassa yhteiskunnassa. Hanke jatkaa Naisjärjestöjen Keskusliiton ajankohtaisiin tasa-arvokysymyksiin keskittyvien tilaisuuksien sarjaa.

Hankkeen tavoitteena on tarjota yksityisen, julkisen ja kolmannen sektorin toimijoille tietoa digitalisaatiosta tasa-arvon edistäjänä ja lisätä sektorien välistä yhteistyötä tyttöjen ja naisten osaamisen hyödyntämiseksi meneillään olevassa yhteiskunnallisessa muutoksessa. Hankkeen tarkoituksena on

- toimia keskustelun avaajana tyttöjen ja naisten roolista työn ja yhteiskunnan digitaalisessa murroksessa
- kerätä ja koostaa ajankohtaista tietoa digitalisaatiosta ja sukupuolten tasa-arvosta
- haastaa oppilaitokset, yritykset, päättäjät ja järjestöt aktiivisiin toimiin sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi digitalisoituvassa Suomessa ja maailmassa

Hankkeessa ovat Naisjärjestöjen Keskusliiton kanssa yhteistyössä BPV Finland, Eurooppalaiset, Kalevalaisten Naisten Liitto, KD Naiset, Lastentarhanopettajaliitto, Maria Akatemia, Marttaliitto, Miina Sillanpään Säätiö, Monika-Naiset Liitto, Naisjärjestöt Yhteistyössä NYTKIS, Suomen Akateemisten Naisten Liitto, Suomen Keskustanaiset, Suomen Kosmetologien Yhdistys, Suomen NNKY-liitto, Suomen Yrittäjänaiset, Vihreät Naiset ja Zonta International Piiri 20. Hanketta rahoittaa Jenny ja Antti Wihurin rahasto.

Muut yhteistyöhankkeet

TASOVA-EU-hanke

TASOVA – tasa-arvoa aluekehitykseen – kehittämis-, koulutus- ja tutkimusprojekti (2016 – 2019) on ESR-hanke, jota hallinnoi AGORA-tutkimuskeskus kumppaneinaan seuraavat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimijat: Hilma – sukupuolentutkimuksen verkosto, Monika-Naiset liitto, Naisasialiitto Unioni, Naisjärjestöjen Keskusliitto, Nicehearts / naisten resurssikeskus Pihlaja, NYTKIS ja Seta. TASOVA-hankkeen tavoitteena on kehittää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön asiantuntemusta ja tuottaa sukupuolivaikutusten arviointeja maakuntaohjelmiin.

Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu hankkeen ohjausryhmässä TASOVA-projektin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-asiantuntijakoulutuksen suunnitteluun. Lisäksi NJKL osallistuu soveltuvin osin seuranta- ja arviointimenetelmien kehittämiseen, alueellisen toiminnan kehittämiseen ja materiaali tuotannon toteuttamiseen. NJKL:n ehdotuksesta neljän naisjärjestön yhteinen osallistuminen kanavoidaan NYTKIS ry:n kautta.

We All Finland

Naisjärjestöjen Keskusliitto on kumppanina Helsingin yliopiston, Hanken Svenska Handelshögskolanin ja Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulun We All Finland –hankkeessa. Tutkimushankkeessa tarkastellaan erilaisten ihmisten työelämän mahdollisuuksia tukevia ja rajoittavia tekijöitä. Hankkeen tavoitteena on mm. tuottaa tietoa ja käytännön ehdotuksia kestävän ja tasa-arvoisen työelämän



kehittämiseen sekä selvittää työhön pääsyn esteitä ja esimerkiksi työn ja perheen yhteensovittamiseen liittyviä ongelmia. NJKL viestii We All Finland -hankkeesta ja sen tilaisuuksista eri viestintäkanavillaan, minkä lisäksi hankkeen tutkimusten ja tutkijoiden kanssa on mahdollista tehdä yhteistyötä.

Lisäksi Naisjärjestöjen Keskusliitto tuo naisten oikeuksia esiin kansainvälisenä naistenpäivänä, SuomiAreenaan, osallistuu Helsinki Pride 2018 -kulkueeseen, STTK:n palkkapäivään palkkojen tasa-arvon puolesta, Valoa, ei väkivaltaa -tapahtumaan ja sidosryhmäyhteistyöhön mm. naisiin kohdistuvan väkivallan vastaisissa toimissa.

3. VIESTINTÄ

Peruslupaus

Naisten oikeuksien ja aseman, sukupuolten tasa-arvon ja tyttöjen ja naisten ihmisoikeuksien edistäminen 400 000 naisen voimin yhteistyössä 58 jäsenjärjestön kanssa.

Tasa-arvotiedon välittäminen ja yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistuminen

Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa tutkimusta ja asiantuntijatietoa sukupuolten tasa-arvon ja naisten ja tyttöjen oikeuksien toteutumisesta kotimaassa ja kansainvälisesti. Keskusliitto välittää ajankohtaista tasa-arvotietoa viestintäkanavissaan ja reagoi yhteiskunnalliseen keskusteluun tasa-arvonäkökulmaisilla kannanotoilla ja lausunnoilla.

Naisjärjestöjen Keskusliitto on

rohkea vaikuttaja

proaktiivinen ja vaikutusvaltainen toimija

kantaaottava ja luotettava lähde

Viestintä jäsenjärjestöjen ja sidosryhmien kanssa

Naisjärjestöjen Keskusliitto suunnittelee ja toteuttaa resurssien mukaan monikanavaista viestintää syksyllä 2017 laadittuun Naisjärjestöjen Keskusliiton viestintästrategia 2020:en nojaten yhteistyössä jäsenjärjestöjensä kanssa.

Yhteinen vaikuttaminen ja vuoropuhelu yhteistyökumppaneiden ja sidosryhmien kanssa muodostetaan keskusliiton ja jäsenjärjestöjen yhteisiä tavoitteita tukevia, selkeitä viestejä. Yhteiset viestit kiteyttävät selkeästi organisaation toiminnan tavoitteet ja merkityksen. Viestinnän kohderyhminä ovat jäsenjärjestöt, jäsenjärjestöjen jäsenet, sidosryhmät, valtionhallinto, poliittiset päättäjät, työmarkkinajärjestöt ja media.



Käytännön työkaluja viestintään

Naisjärjestöjen Keskusliitto laatii viestintäsuunnitelman, jonka tueksi tehdään resurssien mukaan kartoitusta viestinnän kohderyhmistä ja niiden tarpeista. Viestinnän sanomat ja kanavat priorisoidaan kohderyhmittäin ja päivitetään tarvittaessa toimintaympäristön muutosten myötä.

Naisjärjestöjen Keskusliitto jakaa tietoa jäsenjärjestöjen toiminnasta ja tapahtumista kahdeksan kertaa vuodessa ilmestyvässä uutiskirjeessä ja sosiaalisen median kanavissa. Naisjärjestöjen Keskusliitto kehittää ohjeistusta sosiaalisen median viestintään. Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa toimintaansa aktiivisena naisten oikeuksien ja tasa-arvon vaikuttajana Twitterissä ja Facebookissa. Sosiaalisen median lisäksi NJKL:n viestinnässä käytetään nettisivuja ja niihin kuuluvaa blogialustaa sekä uutiskirjettä. NJKL kannustaa jäsenjärjestöjä sosiaalisen median käyttämiseen ja hyödyntämään aktiivisesti keskusliiton viestintäkanavien tarjoamaa näkyvyyttä.

Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa vaikuttavuuden lisäämistä mediassa mm. järjestämällä media-aamiaisia, joihin median edustajia kutsutaan kuulemaan NJKL:n kantoja ja keskustelemaan ajankohtaisista tasa-arvotemoista.

Naisjärjestöjen Keskusliiton viestinnällä pyritään nostamaan sukupuolten tasa-arvo ja naisten asema ja oikeudet yhdeksi vuoden 2018 vaalien avaintemoista. Tasa-arvoteman tulee näkyä ehdokasasettelussa, kampanjoissa sekä vaaleista käytävissä keskusteluissa ja ehdokastenteissa. Lisäksi Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa 100 tasa-arvotekoa -hankkeessa toteutettujen tekojen jakamista ja pyrkii ylläpitämään vuoropuhelua hankkeen puitteissa muodostuneeseen toimijaverkoston.

4. RESURSSIT

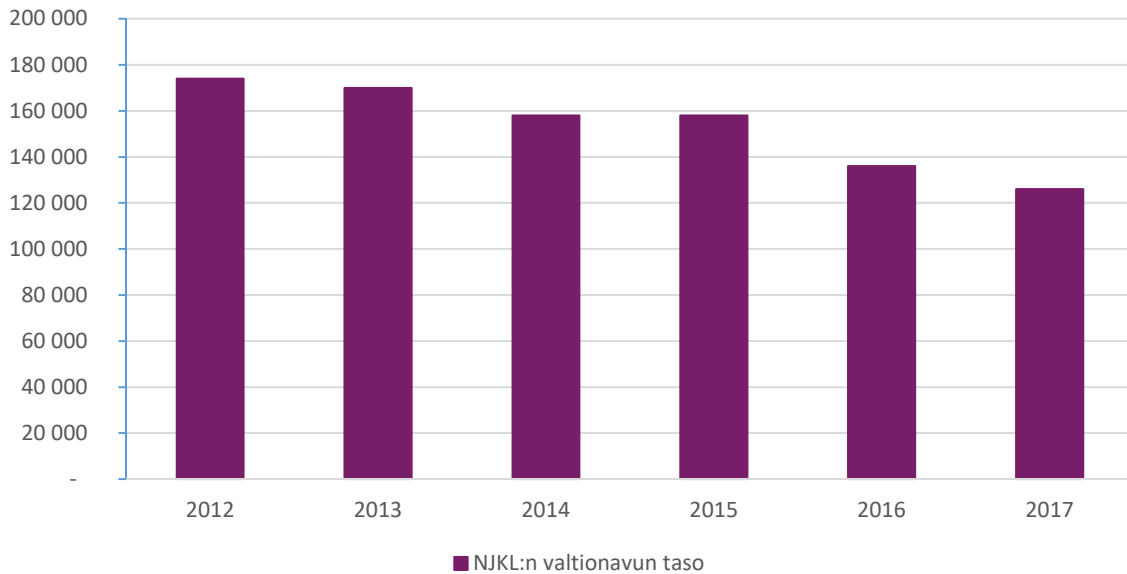
Naisjärjestöjen toimintaresurssien turvaaminen ja talouden varmistaminen

Naisjärjestöjen Keskusliiton valtionavustus perustuu lakiin ([663/2007](#)) eräiden naisjärjestöjen valtionavusta. Vastuuministeriönä on opetus- ja kulttuuriministeriö.

Naisjärjestöjen Keskusliiton valtionavustus on ollut verrattuna muihin kansalaistoiminnan kansallisiin kattojärjestöihin hyvin matala. Valtion talousarvioleikkaukset ovat useana vuonna kohdistuneet naisjärjestöihin. Naisjärjestöjen Keskusliiton valtionavustus on laskenut viidessä vuodessa lähes kolmanneksella. Kun Naisjärjestöjen Keskusliiton valtionavustus oli vielä vuonna 2012 174 000 euroa ja vuonna 2015 158 000 euroa, se vuonna 2017 on vain 126 000 euroa. Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa vuonna 2018 vahvaa vaikuttamista Naisjärjestöjen Keskusliiton ja muiden naisjärjestöjen resursseihin.



NJKL:n valtionavun taso 2012-2017



Naisjärjestöjen Keskusliitto on saanut viime vuosina lisättyä hankeavustuksen määrää. Kuitenkin kilpailu mm. säätiöiden rahoituksesta on järjestöjen määrärahojen leikkausten vuoksi edelleen koventunut.

Naisjärjestöjen rahoitus ei voi olla vuosittain avoinna ja rahoituksen taso tulee saada vakiinnutettua toiminnan laajuutta ja vaikuttavuutta vastaavalle tasolle. Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa vahvaa vaikuttamista naisjärjestöjen resurssien lisäämiseksi, tavoittelee pysyvien toimintaresurssien turvaamista ja jatkaa vaihtoehtoisten tulonlähteiden kartoitusta. Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa viime vuosien tapaan yhteistyökumppanuuksien luomista mm. eri hankkeiden ja tapahtumien järjestämiseksi.

5. KANSAINVÄLISYYS

Kansainvälisen tasa-arvopolitiikan seuranta ja viestintä, vaikuttaminen kansainvälisesti

YK:n, EU:n, Euroopan neuvoston tasa-arvopolitiikan seuraaminen

Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa YK:n naisten asema -toimikunnan (CSW, Commission on the Status of Women) politiikkaa ja päätöksiä. Keskusliitto osallistuu New Yorkissa 12.–23.3.2018 pidettävään 62. CSW:n kokoukseen, jonka teemana on Challenges and opportunities in achieving gender equality and the empowerment of rural women and girls ja seurantateemana Participation in and access of women to the media, and information and communications technologies and their impact on and use as an instrument for the advancement and empowerment of women.

Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu myös CSW-kokouksen oheistapahtumana pidettävän 13. kansainvälisen Helvi Sipilä -seminaarin suunnitteluun ja toteutukseen yhteistyössä NYTKIS ry:n, Suomen Akateemisten Naisten Liiton, Suomen NNKY-liiton ja Suomen UN Womenin kanssa ja anoo Ulkoasiainministeriöltä mahdollisuutta olla mukana Suomen virallisessa delegaatiossa.

YK:n Agenda 2030 linjaa kestävä kehityksen toimet sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi. Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa kansalaisyhteiskunnan kansallisen ja paikallisen tason suositusten toteutumista sukupuolten tasa-arvon näkökulmasta Suomen Agenda 2030 –toimeenpanosuunnitelman toteuttamisessa.



Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu ulkoministeriön kuulemistilaisuuksiin koskien Suomen kansainvälisiä sopimusvelvoitteita naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon suhteen (ja mm. YK-yleiskokouksen järjestökuulemiseen). Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa aktiivisesti tasa-arvotyön ja naisten oikeuksien kansainvälistä kehitystä YK:ssa, EU:ssa ja Pohjoismaissa ja viestii teemoista mm. uutiskirjeessä ja sosiaalisessa mediassa. Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu naisjärjestöjen CEDAW-rinnakkaisraportointiin.

7. IWG-maailmankonferenssi (7th IWG World Conference on Women and Sport) JÄRJESTETÄÄN Gaboronessa Botswanassa 17.-20.5.2018. Presidentti **Tarja Halonen** osallistuu kutsuttuna keynote-luennoitsijana konferenssin terveysteemaan. Naisjärjestöjen Keskusliiton pääsihteeri osallistuu konferenssin suunnitteluun ja mm. konferenssin Suomi-session valmisteluun sekä konferenssin yhteydessä järjestettävään IWG-vuosikokoukseen. Kustannuksista vastaavat Suomen Olympiakomitea ja Botswanan IWG-sihteeristö.

Pohjoismaisen ja eurooppalaisen verkostoitumisen ja yhteistyön vakiinnuttaminen

Naisjärjestöjen Keskusliitto pyrkii vakiinnuttamaan aiempaa tiiviimmän yhteistyön pohjoismaisissa verkostoissa ja osallistuu aktiivisesti pohjoismaisiin seminaareihin ja kokouksiin.

Keskusliitto osallistuu European Women's Lobby (EWL) kokouksiin Naisjärjestöt yhteistyössä – NYTKIS ry:n kautta ja vaikuttaa EWL:n hallitukseen Suomen edustajan kautta. Keskusliiton nimeämä edustaja osallistuu EWL:n yleiskokoukseen yhtenä Suomen äänivaltaisena edustajana.

Suomi toimii Euroopan neuvoston puheenjohtajamaana vuonna 2018. Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa valmistelua sukupuolten tasa-arvon näkymiseksi puheenjohtajuuskauden ohjelmassa ja kiinnittää erityisesti huomiota Istanbulin sopimuksen toimeenpanon etenemiseen puheenjohtajuuskauden aikana. Samoin Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa Suomen Euroopan unionin puheenjohtajakauden (heinä-joulukuu 2019) tasa-arvotemojen valmistelua.



LIITE 1

Tapahtumat vuosina 2018 - 2019

2018

Juhlivat jäsenjärjestöt

- Helsingin Saskia ry 70 vuotta
- Kotitalousopettajien liitto ry 100 vuotta
- Kuluttajaekonomistit ja teknologit ry (COTES) 65 vuotta
- Maa- ja kotitalousnaisten Keskus ry 85 vuotta
- Monika-Naiset liitto ry 20 vuotta
- Naisopiston Ystävät ry 65 vuotta
- Soroptimist International Finland ry 65 vuotta
- Suomen Kosmetologien Yhdistys - Kosmetologföreningen i Finland ry 80 vuotta
- Suomen Kristillisdemokraattiset (KD) Naiset ry 45 vuotta
- Suomen Naishammaslääkärit ry 75 vuotta
- Vaikuttajaverkosto WoMan ry 30 vuotta
- Vihreät Naiset ry 25 vuotta
- Imetyksen tuki ry 25 vuotta

Muut tapahtumat

- Presidentinvaali 28.1.2018, ensimmäinen kierros
- NJKL:n jäsenjärjestöjen johdon verkostoitumistilaisuus, helmikuu 2018
- Kansainvälinen naistenpäivä 8.3.2018
- Minna Canthin päivä 19.3.2018
- YK:n naisten asema -toimikunnan 62. sessio CSW ja Helvi Sipilä -seminaari, New York 12.-23.3.2018
- Miten digitalisaatio voi edistää sukupuolten tasa-arvoa? -seminaari, NJKL ja hankekumppanit, huhtikuu 2018
- 7. IWG-maailmankonferenssi (7th IWG World Conference on Women and Sport) Gaborone, Botswana 17.-20.5.2018
- Helsinki Pride 25.6.-1.7.2018
- SuomiAreena 16.-20.7.2018 Pori
- Tasa-arvopäivät, THL ja yhteistyökumppanit, lokakuu
- Miina Sillanpään ja kansalaisvaikuttamisen päivä 1.10.2018



- Kansainvälinen tyttöjen päivä 11.10.2018
- Maakuntavaalit, lokakuu 2018
- Naisten palkkapäivä, STTK, loka-marraskuu 2018
- Naisjärjestöjen Keskusliiton vuosikokous, marraskuu 2018
- Valoa, ei väkivaltaa, valtakunnallinen tapahtuma, 25.11.2018

2019

Juhlivat jäsenjärjestöt

- Suomen Naisyhdistys ry 135 vuotta
- Marttaliitto 120 vuotta
- Finlands svenska Marthaförbund rf 120 vuotta
- Suomen Kätilöliitto - Finlands Barnmorskeförbund ry 100 vuotta
- Kokoomuksen Naisten Liitto 100 vuotta
- ZONTA International Piiri 20 ry 85 vuotta
- Naisteologit ry 85 vuotta
- Puutarhanaiset - Trädgårdskvinnorna ry 70 vuotta
- Suomen Delta Kappa Gamma -yhdistys ry 45 vuotta
- Naisten Kulttuuriyhdistys 40 vuotta
- Lyömätön Linja Espoossa 40 vuotta
- Suomen Voimisteluliitto ry 15 vuotta
- Monaliiku 10 vuotta
- Women in Film & Television Finland 5 vuotta