


Naiset
huipulle!

Naiset huipulle!

Koulutusohjelma, 16 op

28-29.8.2006 – elokuu 2007



HELSINGIN YLIOPISTO

TE-KESKUS
Työvoima- ja elinkeinokeskus



Koulutus- ja kehittämiskeskus Palmenia toteuttaa ESR-rahoitteisen Naiset huipulle! -koulutusohjelman, joka kehittää osallistujien johtamis- ja esimiesvalmiuksia sekä harjaannuttaa johtotehtäviin valmistautuvia johtamisosaamiseen.

Koulutuksen tarkoitus on kehittää toiminnan ja henkilöstön johtamista modernin johtamisajattelun sekä naisten ja miesten tasa-arvon näkökulmista.

Tavoite on sukupuolten tasa-arvon edistäminen työorganisaatioissa ja työpaikkakulttuurin kehittäminen kumpaakin sukupuolta suosivaksi.

Koulutusohjelma on osa Uudenmaan TE-keskuksen osarahoittamaa Naiset huipulle! -hanketta, joka toteutetaan yhdessä Elinkeinoelämän Valtuuskunta EVAn kanssa.

Naiset huipulle! -koulutusohjelmaan valitut kutsutaan EVAn järjestämiin hankkeen tilaisuuksiin kuten käynnistämistilaisuuteen ja naisjohtajuutta käsittelevään EVA FORUMiin.

Toteutus

Koulutus koostuu 7 lähiopintojaksosta sekä kahdesta ohjausiltapäivästä. Koulutus sisältää ennakkotehtäviä, pienryhmätyöskentelyä, tutustumista kirjallisuuteen sekä asiantuntijaluentoja. Henkilökohtaisen oppimissuunnitelman laatiminen ja henkilökohtainen kehittämishanke toteutetaan sekä ohjatusti että omaehtoisesti. Osallistujilla on käytössään verkko-oppimisympäristö.

Kohderyhmä

Koulutus on suunnattu ensi sijassa uusi-maalaisten pk-yritysten johtajille ja esimiehille tai näihin tehtäviin valmistautuville.

Koulutukseen valitaan enintään 30 osallistujaa valintakriteereinä työtehtävät ja kehittymistarpeet.

Koulutukseen osallistuvien osaamistasoa kartoitetaan 360° -arvioinnilla.

LÄHIOPINTOJAKSOT

1. Lähijakso: 28-29.8.2006
Aloitusseminaari
Strateginen johtaminen ja tasa-arvo (2 pv)

Osallistajat perehtyvät organisaation toiminnan ja henkilöstön johtamisen teemoihin, tutustuvat tasa-arvoon työelämässä sekä naisten asemaan johtajina.

- Orientaatio koulutukseen
- Johdatus toiminnan ja henkilöstön johtamiseen
- Strateginen johtaminen
- Tasa-arvo työelämässä, naiset johtajina
- Perehtyminen verkko-oppimisympäristöön

2. Lähijakso: 25-26.9.2006
Henkilöstöjohtaminen ja tasa-arvo (2 pv)

Osallistajat perehtyvät strategisen henkilöstöjohtamisen perusteisiin ja osa-alueisiin. Osallistajat tutustuvat tasa-arvosuunnitteluun osana organisaation henkilöstöstrategiaa.

- Strategiseen henkilöstöjohtamiseen liittyvät käsitteet, lähtökohdat ja osa-alueet
- Mikä tekee henkilöstöjohtamisesta strategista?
- Henkilöstön kehittäminen osana johtamista
- Tasa-arvotyön haasteet strategisen henkilöstöjohtamisen näkökulmasta

3. Lähijakso: 30.10.2006
Organisaatiokulttuuri ja tasa-arvo
(1 pv)

Osallistujat tutustuvat organisaatiokulttuurin tehtäviin työorganisaatioissa sekä sen merkitykseen tasa-arvon edistäjänä/kapeuttajana.

- Arvot ja organisaatiokulttuuri
- Erialaisten organisaatiokulttuurien haasteet johtamiselle

LÄHIOPINTOJAKSOT 2007

4. Lähijakso: helmikuu 2007
Työn ja perheen yhteensovittaminen
(1 pv)

Osallistujat perehtyvät työn ja perheen yhteensovittamisen haasteisiin ja uudenlaisiin ratkaisuihin osana organisaation johtamista.

- Työn ja yksityisen yhteensovittaminen
- Henkilöstöstrategian keinot työhyvinvoinnin edistämiseksi

5. Lähijakso: huhtikuu 2007
Esiintymistaito ja viestintä (1 pv)

Vahvistetaan osallistujien esiintymisvarmuutta sekä neuvottelutaitoja.

- Neuvottelutaidot
- Esiintymistaidot

6. Lähijakso: kesäkuu 2007 (1pv)
Workshop -hanketyö

Henkilökohtaisten kehittämishankkeiden väliarviointi ja työstäminen ryhmissä.

7. Lähijakso: elokuu 2007 (1 pv)
Päätösseminaari

Päätösseminaari ja kehittämishankkeiden esittely.

Kouluttajat
Kouluttajina toimivat Koulutus- ja Kehittämiskeskus Palmenian omat ja sen hyväksymät asiantuntijat.

Osallistumismaksu
Koulutuksen hinta on 450 euroa.

Ilmoittautuminen
21.8.2006 mennessä
projektipäällikkö Meri Virralle
meri.virta@helsinki.fi

Tiedustelut
Projektipäällikkö Meri Virta
puh. (09) 191 29080
meri.virta@helsinki.fi

Johtaja Helena Karento
puh. (09) 191 29001

Peruutusehdot
Jos koulutusohjelmaan tai kursseille osallistuminen peruutetaan viimeisen ilmoittautumispäivän tai hyväksymis- tai vahvistuskirjeen saamisen jälkeen, hinnasta peritään 25 %. Jos osallistuminen peruutetaan 25.8.2006 jälkeen, hinnasta peritään 50 %. Tämän jälkeen tehdyistä peruutuksista osallistumismaksua ei palauteta. Poikkeuksena ovat lääkärintodistuksella osoitetut sairastumiset.

Esteen sattuessa koulutuspaikan voi luovuttaa samassa työyhteisössä toimivalle kollegalle.

Varaamme oikeuden koulutus- ja kurssi-ohjelman muutoksiin.



LISÄTIETOJA
Helsingin yliopisto
Koulutus- ja kehittämiskeskus Palmenia
Lummetie 2b A
01300 VANTAA
puh. (09) 191 29003
faksi (09) 191 29000
www.helsinki.fi/palmenia

Projektipäällikkö Meri Virta
puh. (09) 191 29080
meri.virta@helsinki.fi

Johtaja Helena Karento
puh. (09) 191 29001