

Naisjärjestöjen Keskusliiton tasa-arvokysely puolueille

#naisetvapaiksi - tasa-arvo vaatii tekoja!

Naisjärjestöjen Keskusliitto, sen 60 jäsenjärjestöä ja järjestöissä toimivat 400 000 jäsentä vaativat tulevalta hallitukselta tasa-arvotekoja ja kunnianhimoisia päätöksiä tasa-arvon edistämiseksi. Naisten aseman ja tasa-arvon edistämiseen on sitouduttava ja panostettava niin hallitusohjelmassa, kaikissa merkittävässä uudistuksissa kuin talousarviossakin. Lisäksi on laadittava erillinen tasa-arvo-ohjelma, sillä tasa-arvo ei toteudu itsestään, eivätkä sen etenemisen esteet poistu ilman poliittista tahtoa ja aktiivista työtä.

Tasa-arvo on Suomessa taantunut kansainvälisten vertailujen mukaan - tasa-arvon takapakki on pysäytettävä seuraavalla hallituskaudella. Nyt jos koskaan on ryhdyttävä konkreettisiin tekoihin ja tarvittaviin uudistuksiin. Naisjärjestöjen Keskusliitto on yhdessä sen 60 jäsenjärjestön kanssa laatinut hallitusohjelmataavoitteet, joihin on kirjattu välttämättömät toimet tasa-arvon saavuttamiseksi.

NAISET VAPAIKSI

**TASA-ARVO
VAATII TEKOJA**

NAISJÄRJESTÖJEN KESKUSLIITON
HALLITUSOHJELMATAVOITTEET
2019-2023



**Katso Naisjärjestöjen Keskusliiton
hallitusohjelmataavoitteet vuosille 2019-2023:**

Naiset vapaiksi – Tasa-arvo vaatii tekoja

Ge kvinnorna frihet – Jämställdhet kräver gärningar

Naisjärjestöjen Keskusliiton tasa-arvokysely puolueille

#naisetvapaiksi - tasa-arvo vaatii tekoja!

On välttämätöntä, että naisten asema ja sukupuolten tasa-arvo ovat näkyvästi esillä eduskuntavaaleissa ja niitä edeltävissä keskusteluissa. Äänestäjien on tärkeää saada tietoa siitä, millaisia vaihtoehtoja puolueet tarjoavat sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi, sillä tuleva hallitus vaikuttaa poliittisilla päätöksillä ja painotuksilla siihen, mihin suuntaan Suomessa seuraavan neljän vuoden aikana kuljetaan.

Naisjärjestöjen Keskusliitto keräsi kyselyllä puolueiden johdolta tasa-arvotekoja sekä näkemyksiä tasa-arvon keskeisimmistä haasteista. Vastaukset kyselyyn antoi puolueen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja tai puoluesihteerit.

Puolueiden vastaukset (A-Ö; eduskuntapuolueet, muut)

1. Mikä on sukupuolten tasa-arvon keskeisin haaste Suomessa?
2. Mikä on puolueenne tasa-arvoteko?

PUOLUE

Keskusta



1: Työmarkkinoiden liian suuri jakautuminen miesten ja naisten ammatteihin. Naisvaltaisilla aloilla on yleensä alhaisempi palkkataso, vaikka naisten koulutus ja osaaminen ovat miehiin verrattuna kilpailukykyisiä. Yhteiskunnassa on asenteita ja rakenteita, jotka johdattavat sukupuolittuneisiin ammatinvalintoihin. Olisi koko yhteiskunnan kannalta hyvä, jos esimerkiksi hoitoalalla olisi enemmän miehiä ja insinööreinä naisia. Työelämässä on myös selittämätöntä palkkaeroa eli samanlaisesta tehtävästä samantasoisella osaamisella miehille maksetaan hieman enemmän kuin naisille. Suomessa naiset kohtaavat lähisuhdeväkivaltaa toiseksi eniten EU-maista. Lisäksi erittäin tarpeellisesta metoo-kampanjasta huolimatta naisiin kohdistuva seksuaalinen häirintä ei ole kadonnut mihinkään.

2: Puolueen puheenjohtaja Juha Sipilä esitti naistenpäivänä vuonna 2015, että perhevapaakustannuksia tasattaisiin naisten työmarkkina-aseman parantamiseksi 2 500 euron kertakorvauksella äidin työnantajalle. Keskustan päästyä hallitukseen laitoimme asian todeksi. Perhevapaakustannusten tasaamisessa on edelleen tekemistä. Lisäksi hallitus perusti Juha Sipilän johdolla kansainvälisen tasa-arvopalkinnon 100-vuotiaan Suomen kunniaksi (International Gender Equality Prize). Palkinto kertoo maailmalle, että Suomelle sukupuolten välinen tasa-arvo on äärimmäisen tärkeää.

PUOLUE

Kokoomus

KOKOOMUS

1: Vaikka Suomi on monella mittarilla yksi maailman tasa-arvoisimmista maista, meillä on edelleen paljon tehtävää. Naiset jäävät miehistä jälkeen niin palkoissa, työuralla etenemisessä kuin eläkekertymässäänkin. Naiset myös kantavat edelleen valtaosan lasten hoitovastuusta. Tällaisiin ongelmiin ja epätasa-arvoa ylläpitäviin yhteiskunnan rakenteisiin meidän on politiikan keinoin puututtava.

2: Kunnianhimoisen, naisten työmarkkina-asemaa parantavan perhevapaauudistuksen tekeminen on Kokoomukselle kynnyskysymys. Me haluamme, että vastuu lasten hoidosta jakautuu tasaisemmin äitien ja isien välillä. Haluamme, että naisilla ja miehillä on tasa-arvoiset mahdollisuudet molempiin: sekä vanhemmuuteen että omien urahaaveiden toteuttamiseen. Sukupuolen tai epätasa-arvoisen perhevapaamallin ei pidä tätä estää. Hyvä perhevapaauudistus tasaa hoivavastuuta, lisää perhe-elämän joustavuutta ja vahvistaa naisten asemaa työmarkkinoilla. Nykyinen perhevapaajärjestelmä syrjii miehiä vanhemmuudessa ja heikentää naisten kannustimia palata työelämään. Myös vanhemmuudesta työnantajalle koituvien kustannusten jakautumista miesten ja naisten välillä on tasattava. Tällä hetkellä naisen palkkaaminen on työnantajalle taloudellisesti suurempi riski. Tämä johtaa pahimmissa tapauksissa suoranaiseen syrjintään. Nämä tasa-arvo-ongelmat Kokoomus haluaa korjata.

PUOLUE

Kristillisdemokraatit



Kristillisdemokraatit
ARVOISTASI POLITIIKKAA.

1: Palkkatasa-arvon toteutuminen. Naisvaltaiset hoito- ja hoiva-alat ovat palkkakuopassa. On korkea aika nostaa alojen arvostusta, ja sen tulee näkyä myös palkassa. Jo koulutuksessa on tämä huomioitava ja koulutuksen segregaatiota vähennettävä. Hoivavastuun tulee myös tasaisemmin jakautua. Naisten eläkeköyhyys on vakava ilmiö, usein juuri edellä mainituistakin syistä. Ruoka-apujonoissa näemme erityisesti iäkkäitä naisia. Eläke ei riitä vuokraan, lääkkeisiin ja ruokaan.

2: Kannatamme sukupuolivaikutusten arviointia kaikessa päätöksenteossa. Omassa puolueessamme pyrimme johtokuntien ja piirihallitusten sukupuolijakauman tasa-arvoisuuteen. Puolueemmehan on varsin tasa-arvoinen: puheenjohtajistosta 3/4 on naisia. Puoluesihtööri ja puoluevaltuuston pj ovat sitten miehiä eli puolueen johdossa jakauma tasavertainen. Haluamme lasikaton rikkoutuvan myös valtakunnan politiikassa: valiokuntiin ja ministereiksi on saatava tasapuolisesti naisia.

PUOLUE

Perussuomalaiset



1: Kotimaisesta perspektiivistä katsoen perhevapaiden kustannusten tasapuolisempaan jakamiseen työnantajien kesken liittyy haasteita, jotka täytyy kyetä ratkaisemaan. Toisaalta erityisesti monista islamilaisista maista tuleva maahanmuutto on tuonut aivan uusia tasa-arvohaasteita Suomeen – naisten ja tyttöjen asema on monin tavoin ongelmallinen. Toisaalta tiedämme myös hyvin erityyppisistä kotimaan ongelmista, jotka koskettavat nimenomaan miehiä. Väkivalta, koulujen ongelmat, päihteet, syrjäytyminen ym. ovat tyyppillisiä haasteita, jotka liittyvät huomattavasti enemmän mies- kuin naissukupuoleen.

2: Haluamme puuttua kaikkeen edellä mainittuun: uudistaa perhevapaita ja kustannusten jakautumista, minimoida Suomelle haitallisen maahanmuuton ja rajoittaa naisia ja tyttöjä sortavia kulttuurisia ym. toimia sekä parantaa poikien ja miesten asemaa esimerkiksi kouluissa.

1: Tasa-arvossa ei ole kyse ainoastaan yhdestä asiasta - päinvastoin se koskee laajaa kirjoa politiikan eri alueita. Tasa-arvo koskettaa koko yhteiskuntaa. Mikäli meidän on valittava kaikista haastavin tasa-arvokysymys, niin sanomme tyttöihin ja naisiin kohdistuvan väkivallan ja häirinnän. Naisiin kohdistuva väkivalta on yksi Suomen vakavimmista ihmisoikeusongelmista. #Metoo-liike on ollut tärkeä muistutus siitä, kuinka laajaa seksuaalinen häirintä ja miesten väkivalta naisia kohtaan on. RKP haluaa ehkäistä pari- ja lähisuhdeväkivaltaa muun muassa tehostamalla lähestymiskieltoja. Haluamme lisätä turvakotien ja raiskauskriisikeskuksien määrää, toteuttaa seksuaalirikoslainsäädännön kokonaisuudistus, vastustaa kunniaväkivaltaa ja sortamista, ehkäistä ja estää naisten sukuelinten silpomista ja nähdä toimenpiteitä netissä tapahtuvan rikollisuuden vähentämiseksi, erityisesti lasten ja nuorten netissä kokeman seksuaalisen väkivallan kitkemiseksi. Kansainvälisesti Suomi on vahva tyttöjen ja naisten oikeuksien puolustaja, mutta resurssit sukupuoleen kohdistuvan väkivallan ja kotona tapahtuvan väkivallan ehkäisemiseksi ovat edelleen riittämättömät Suomessa. Tarvitsemme tehokkaampia toimenpiteitä parisuhdeväkivallan havaitsemiseksi, uhrien suojelemiseksi ja auttaa heitä rikoksentehtäjän ilmoittamisessa.

Jämställdhet är ingen ensaksfråga – tvärtom tangerar den ett brett spektrum av politiska områden. Hela samhället berörs av jämställdhet. Men om vi måste välja den mest utmanande frågan som berör jämställdhet så säger vi våld och trakasserier mot flickor och kvinnor. Våld mot kvinnor är ett av de allvarligaste mänskiorättsproblemen i Finland. #Metoo-rörelsen har varit en viktig påminnelse om omfattningen av sexuella trakasserier och mäns våld mot kvinnor. SFP vill motverka våld i par- och närrelationer genom att bland annat göra besöksförbud mer effektiva. Vi vill öka antalet skyddshem och våldtäktskriscenter, genomföra en helhetsreform av sexualbrottslagstiftningen, motarbeta hedersrelaterat våld och förtryck, förebygga och förhindra kvinnlig könsstympning och se åtgärder för att minska nätbrottsligheten, särskilt för att bekämpa sexuellt våld mot barn och unga på nätet. Internationellt sett är Finland en stark försvarare av flickors och kvinnors rättigheter, men resurserna för att förebygga könsbaserat våld och våld i hemmet är fortfarande otillräckliga i Finland. Vi behöver effektivare åtgärder för att upptäcka våld i nära relationer, skydda offren och hjälpa till att anmäla förövarna.

2: Jämställdhet är en av SFP:s kärnvärderingar. Jämställdhet är en integrerad del av partiets riksdagsvalsprogram och genomsyrar flera politiska områden. Inför kommande riksdagsval lyfter vi flera jämställdhetsfrågor i vår kampanj. Som exempel kan nämnas våld mot kvinnor, behovet av en ambitiös familjeledighetsreform enligt 6+6+6-modellen och jämställdhet på arbetsmarknaden. Vi vill att jämställdhet mellan könen främjas inom småbarnspedagogiken och vården. Därtill jobbar vi för att biståndspolitikerna ska stöda barns och kvinnors rätt till utbildning. Vi vill dessutom se att de nordiska länderna tillsammans för fram den nordiska välfärdsmodellen och jämställdheten i internationella sammanhang.

Tasa-arvo on yksi RKP:n ydinarvoista. Tasa-arvo on osa puolueen eduskuntavaaliohjelman ja läpäisee monia poliittisia alueita. Tulevassa eduskuntavaalikampanjassa nostamme monta tasa-arvokysymystä. Esimerkkeinä voidaan mainita naisiin kohdistuva väkivalta, kunnianhimoisen perhevapaiden kokonaisuudistus 6+6+6-mallin mukaisesti ja tasa-arvo työmarkkinoilla. Haluamme, että sukupuolten välistä tasa-arvoa edistetään varhaiskasvatuksessa ja terveydenhuollossa. Sen lisäksi teemme työtä sen eteen, että kehitysyhteistyöpolitiikassa tuettaisiin lasten ja naisten oikeutta koulutukseen. Haluamme myös, että pohjoismaat yhdessä tuovat esille pohjoismaisen hyvinvointiyhteiskunnan ja tasa-arvon kansainvälisissä yhteyksissä.

PUOLUE

Sininen tulevaisuus



**SININEN
TULEVAISUUS**

1: On todella huolestuttavaa, miten paljon juuri naiset kohtaavat seksuaalista ahdistelua ja seksuaalisen väkivallan uhkaa. Erityisesti tämä korostuu maahanmuuttajanaisten parissa. Naisten turvallisuuden takaaminen on ensisijaisen tärkeää yhteiskunnassa, jotta jokaisella on yhtäläinen turvallisuuden tunne ja mahdollisuus liikkua ulkona myös yksin ja öisin.

2: Sinisten tärkein tasa-arvoteko on kansanturvallisuuden edistäminen. Tahdomme vähentää naisiin kohdistuvaa väkivaltaa ja seksuaalista ahdistelua. Ajamme kovempia rangaistuksia seksuaali- ja väkivaltarikoksista, naisten turvakotipaikkojen lisäämistä ja haluamme lisätä viranomaisten määrää mm. estämään nuoriin tyttöihin kohdistuvaa houkuttelua ja ahdistelua verkossa.

PUOLUE

Suomen Sosiaalidemokraattinen puolue



1: Naisten ja miesten väliset tuloerot ja sen keskiössä sukupuolten välinen palkkaepätasa-arvo.

2: Aivan keskeinen asia on perhevapaauudistus, jolla vanhentunut perhevapaajärjestelmä päivitetään 2020-luvulle. Uudistettaessa perhevapaita kokonaisuudessaan tulee huomioida erilaiset perhemuodot. Lähtökohtana tulee olla lapsikohtainen perhevapaa-ajattelu, jossa yksinhuoltajaperheet, sateenkaariperheet sekä adoptioperheet on huomioitu.

- Jokaiselle yli 3-vuotiaalle lapselle tarjotaan maksuton osa-aikainen varhaiskasvatus tulevilla vaalikaudella. Tämä on yksi vaihe kohti kaikille maksutonta varhaiskasvatusta.

- Poistetaan perusteettomia palkkaeroja naisten ja miesten väliltä. Selvitetään siirtyminen nimettömään työnhakuun julkisella sektorilla tasa-arvon vahvistamiseksi rekrytointitilanteissa.

- Hallituksen toimet arvioidaan myös tasa-arvonäkökulmasta ja sukupuolivaikutusten arviointi otetaan käyttöön valtion budjettiesityksiin.

PUOLUE

Vasemmistoliitto



vasemmisto

1: Seuraavaan hallitusohjelmaan on saatava sukupuolten tasa-arvoa koskeva tavoiteohjelma, jossa asetetaan selkeät suuntaviivat tasa-arvon saavuttamiseksi. Lisäksi tasa-arvotyön resurssit on turvattava. Keskeisimmät sukupuolten tasa-arvon haasteet liittyvät epätasa-arvoiseen vanhempainvapaaajärjestelmään ja naisiin kohdistuvaan väkivaltaan. Perhevapaajärjestelmä on uudistettava 6+6+6-mallin mukaisesti ja palautettava samanaikaisesti täysimittainen subjektiivinen päivähoito-oikeus Suomeen.

Perhevapaajärjestelmän uudistamiselle on turvattava tarvittavat resurssit. Lähisuhdeväkivaltaan on puututtava tarjoamalla runsaasti lisää matalankynnyksen palveluita väkivallan uhreille ja lisäämällä turvakotipaikkoja ympäri Suomen. On tärkeää, että myös lähisuhdeväkivallan uhrien jälkihooltoon satsataan.

2: Huomioimme sukupuolten liittyvän tasa-arvon kaikessa toiminnassamme ohjelmatyöstä tapahtumien järjestämisiin liittyen. Kannustamme työntekijöitämme tasa-arvoiseen perhevapaiden käyttöön. Pyrimme helpottamaan ja rohkaisemaan pienten lasten vanhempien (erityisesti äitien) osallistumista puolue toimintaan ja politiikkaan ja ennaltaehkäisemme häirintää määrätietoisesti.

PUOLUE

Vihreät – De Gröna

Vihreät De Gröna

1: Suomessa, kuten muuallakin länsimaissa, nousevat tällä hetkellä voimat, jotka haluavat purkaa kalliilla voitettua tasa-arvokamppailun saavutukset ja palauttaa yhteiskuntamme vuosikymmeniä taaksepäin. Tämä näkyy esimerkiksi naisvihan aaltona nettikeskustelussa ja naisten oikeuksiin kohdistuvana hyökkäyksenä, joka uhkaa palauttaa esimerkiksi aborttioikeuden kaltaiset perusasiat taas takaisin politiikan asialistalle.

2: Emme peräänny senttiäkään tinkimättömästä feministisestä työstä, jossa selätetään nykyinen kylmä taantumuksen puhuri ja käännetään yhteiskunnan suunta taas kohti tasa-arvoa. Perhevapaaudistus, subjektiivisen päivähoito-oikeuden palauttaminen, palkkatasa-arvon edistäminen, naisiin ja tyttöihin kohdistuvan väkivallan torjunta – näissä kaikissa pitää ottaa merkittäviä askeleita eteenpäin ja tehdä seuraavasta hallituksesta feministinen hallitus. Nostamme esiin ilmastonmuutoksen ja esimerkiksi julkisen sektorin leikkausten vaikutukset, jotka eivät kohdistu naisiin ja miehiin tasapuolisesti. Edellytämme sukupuolivaikutusten tunnistamista ja huomioimista kaikessa politiikassa.



1: Keskeisin haaste on yhteiskunnallisen tasa-arvokehityksen pysähtyminen. Sukupuolten tasa-arvon eteen on työskennelty Suomessa pitkäjänteisesti, ja meillä on kattavasti tietoa ja tutkimusnäyttöä tarvittavista toimenpiteistä, joilla tasa-arvoa voidaan parantaa. Viimeisimpien hallituskausien poliittiset päättäjät eivät ole kuitenkaan nähneet tasa-arvon edistämistä tärkeysjärjestyksessä kovin merkittävänä tavoitteena, ja sen vaikutukset näkyvät – erityisesti aikana, jolloin naisten oikeuksien oikeutusta haastetaan myös kansainvälisesti. Tarvitsemme sukupuolinäkökulman mukaan kaikkeen poliittiseen päätöksentekoon, ja tasa-arvon edistämiseen liittyvien eriävien intressien nostamista avoimeen keskusteluun. Vain tuomalla tasa-arvon tiellä olevat intressiristiriidat näkyviin, voimme ratkaista ne ja edetä kohti yhteiskuntaa, jossa jokaisen mahdollisuudet ovat sukupuolesta tai sukupuolettomuudesta riippumatta samat.

2: Jo puolueen perustaminen ja olemassaolo ovat tasa-arvotekoja. Yksi keskeinen tarkoituksemme puolueena on pitää huolta siitä, että tasa-arvonäkökulma on aina mukana poliittisessa keskustelussa ja päätöksenteossa. Esitämme lisäksi lukuisia konkreettisia keinoja tasa-arvon parantamiseksi translain uudistamisesta seksuaalirikoslain kokonaisuudistukseen, palkkaeroja kaventavasta tasa-arvorahastosta sukupuolitietoiseen budjetointiin, ja hoivainvestoinneista vapaaehtoiseen sukupuolineutraaliin asepalvelukseen.

Lisätietoja:

pääsihteeri Terhi Heinilä, terhi.heinila@naisjarjestot.fi, p. 040 530 5544

vaikuttamisen suunnittelija Maria Mailasalo, maria.mailasalo@naisjarjestot.fi, p. 050 475 4256