



NAISJÄRJESTÖJEN KESKUSLIITTO
KVINNOORGANISATIONERNAS CENTRALFÖRBUND ry
THE NATIONAL COUNCIL OF WOMEN OF FINLAND

Hallitusohjelmatavoitteet 2015-2019

1. Tasa-arvoinen työ- ja perhe-elämä
2. Tasa-arvoinen kasvatus ja koulutus
3. Tyttöjen ja naisten hyvinvointi ja terveys
4. Naisiin kohdistuvan väkivallan ehkäiseminen
5. Tasa-arvoinen päätöksenteko ja julkinen hallinto

Vuonna 1911 perustettu Naisjärjestöjen Keskusliitto on sukupuolten välistä tasa-arvoa edistävien naisjärjestöjen kattojärjestö ja yhteistyöfoorumi. Keskusliitto yhdistää eri alojen toimijoita tavoitteelliseen työhön tasa-arvoisemman yhteiskunnan aikaansaamiseksi. Naisjärjestöjen Keskusliittoon kuuluu 57 jäsenjärjestöä, joissa on yhteensä yli 400 000 jäsentä. Hallitusohjelmatavoitteet on laadittu yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa.

Naisjärjestöjen Keskusliitto – Kvinnoorganisationernas Centralförbund ry

toimisto@naisjarjestot.fi

www.naisjarjestot.fi

Facebook: fb.com/naisjarjestot

Twitter: @naisjarjestot

Lisätietoja: pääsihteeri Terhi Heinilä terhi.heinila@naisjarjestot.fi



Hallituksen tulee laatia naisten ja miesten tasa-arvoa edistävä ohjelma sekä varmistaa resurssit sen toteutumiseen ja seurantaan. Tavoitteissa tulee huomioida Pekingin toiminta-ohjelman osa-alueet.

1. TASA-ARVOINEN TYÖ JA PERHE-ELÄMÄ

Vanhempainvapaajärjestelmä on uudistettava ja yksinkertaistettava painottamalla miesten perhevapaoikeuksien käytön tukemista. Perhevapaaajärjestelmässä on pyrittävä kohti 6+6+6-mallia, jossa molemmat vanhemmat saavat kuusi kuukautta, ja kolmas kuuden kuukauden jakso voidaan jakaa halutulla tavalla. Järjestelmän tulee olla joustava ja huomioida kaikki perhemuodot tasapuolisesti.

Perhevapaiden kustannukset on jaettava tasaisemmin. Tällä hetkellä naiset pitävät yli 90 % perhevapaista ja vanhemmuuden kustannukset maksaa suurimmalta osaltaan äidin työnantaja, mikä heikentää naisten asemaa työmarkkinoilla.

Perusteettomat palkkaerot on poistettava ja samapalkkaisuusohjelmaa on jatkettava tehostetusti. Naisen palkka on keskimäärin 83 prosenttia miehen palkasta. Työpaikkojen tasa-arvosuunnitelmia koskevien säännösten noudattamista on seurattava.

Vuoden 2017 eläkeuudistuksen sukupuolivaikutukset on arvioitava huolellisesti ja eläkejärjestelmästä on luotava tasa-arvoinen.

2. TASA-ARVOINEN KASVATUS JA KOULUTUS

Kasvatus- ja koulutusjärjestelmien tulee taata tasa-arvoisen pääsyn kaikkiin ammatteihin. Jokaisella lapsella on oltava oikeus laadukkaaseen varhaiskasvatukseen ja peruskouluun, jossa henkilökunnalla on riittävää osaamista tukea tyttöjen ja poikien kiinnostuksen kohteita tasa-arvoisuuteen kannustavasti ja koulutusvalintojen sukupuolittuneisuutta purkavasti.

Kouluterveydenhuollon ja oppilashuollon resurssit on varmistettava. Kouluterveydenhuollon toimivuutta on tuettava mm. syrjäytymisen, kouluväkivallan ja häirinnän ehkäisemiseksi. Tyttöjen ja poikien on saatava asianmukaista seksuaaliterveys- ja turvataitokasvatusta.

Suomen kehitysyhteistyötä on jatkossakin suunnattava kehitysmaiden tyttöjen koulutukseen.

3. TYTTÖJEN JA NAISTEN HYVINVOINTI JA TERVEYS

Julkisissa ja kolmannen sektorin palveluissa tulee varmistaa erityispalvelujen tarjonta tytöille ja naisille, ml. ennaltaehkäisevät toimet. On varmistettava, että ennaltaehkäisevät seulonnat naisilla jatkuvat ja että niistä tiedotetaan riittävästi.

Vanhustenhuollossa on huomioitava asiakkaiden sukupuoli sekä taattava vanhusien ihmisoikeudet ja yksityisyyttä suo-

jelevat palvelut. Kolme neljäsosaa omaishoitajista on naisia. Yhteiskunnan on kannettava päävastuu vanhustenhuollosta ja jatkettava omaishoidon tukemisen kehittämistä.

Naisille tulee taata heidän tarpeisiinsa sopivat ja riittävät päihdepalvelut. Erityisesti päihderiippuvuusriskiryhmiin kuuluville naisille on resursoitava matalan kynnyksen palveluja.

4. NAISIIN KOHDISTUVAN VÄKIVALLAN EHKÄISEMINEN

Suomi on allekirjoittanut 1.8.2014 voimaan tulleen nk. Istanbulin sopimuksen naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan ehkäisemisestä ja torjumisesta. Sopimus velvoittaa Suomea laatimaan kansallisen koordinaatioelimen, toimeenpano-ohjelman ja osoittamaan riittävät resurssit työn toteuttamiselle. Väkivallan uhrien auttamisjärjestelmää on kehitettävä, turvakotiverkostoa on laajennettava ja väkivallan uhreille on taattava sote-alueittain järjestetyt matalan kynnyksen palvelut ml. 24/7 avoinna oleva palveleva puhelin. Palveluissa on huomioitava erityisryhmien tarpeet.

Kunniaan liittyvään väkivaltaan on puututtava tehokkaasti ja uhrien suojelun on oltava keskiössä. Sukupuolielinten silpominen ja pakkoavioliitot on kriminalisoitava.

Ihmiskauppaan tulee puuttua paikallisella, kansallisella ja kansainvälisellä tasolla.

Seksin osto on kriminalisoitava. Kaikkalainen seksin ostaminen pitää tehdä rangaistavaksi teoksi.

5. TASA-ARVOINEN PÄÄTÖKSENTEKO JA JULKINEN HALLINTO

Naisten osuutta päätöksenteossa on lisättävä. Tasa-arvo-lain periaatteita tulee noudattaa valtioneuvoston lisäksi mm. puhemiehistön kokoonpanossa. **Naisten tasavertaisia mahdollisuuksia päästä yritysten hallitusten jäseniksi ja muihin johtaviin aseisiin on parannettava.** Valtion on jatkettava valtionyhtiöissä toteutettua naisten nimeämistä hallituspaikoille sekä edistettävä vastaavaa menettelyä listayhtiöille sukupuolikiintiöllä.

Lakihankkeiden sukupuolivaikutukset on selvitettävä, ja tasa-arvonäkökohdat on otettava huomioon lain valmistelussa sekä valtion ja kuntien budjetit laadittaessa.

Tasa-arvotyön tulee olla jatkuvaa. Tasa-arvovaltuutetun, Tasa-arvoasiain neuvottelukunnan, Tasa-arvoyksikön, Tasa-arvotiedon keskus Minnan, vähemmistövaltuutetun ja naisjärjestöjen toiminta on turvattava riittäväillä resursseilla.