

Ställningstagande 5.2.2020

## **”Kvinnorganisationernas Centralförbund kräver att den öronmärkta andelen för pappor bör utökas”**

Den planerade familjeledighetsreformen är en efterlängtdad och nödvändig åtgärd för att främja jämställdhetens utveckling i Finland. Familjeledigheterna bör reformeras på ett sätt som främjar jämställt föräldraskap och jämställdhet i arbetslivet. Kvinnorganisationernas Centralförbund kräver att den andel av familjeledigheterna som öronmärks för papporna utökas märkbart från nuläget.

– Jämställdhet kan inte uppnås utan en övergripande reform av systemet för familjeledigheter. Kosmetiska ändringar räcker inte, utan systemet för familjeledigheterna måste anpassas till det här årtiondet, poängterar Kvinnorganisationernas Centralförbunds ordförande Eva Biaudet.

– Pappornas andel av ledigheterna måste utökas. Familjerna bör erbjudas bättre möjligheter att dela på såväl ansvaret för omvårdnaden som deltagandet i arbetslivet. Det är nödvändigt även med tanke på familjernas välfärd, fortsätter Biaudet.

Det nuvarande systemet för familjeledigheter har en ogynnsam inverkan på kvinnornas karriärer. Familjeledigheterna och ansvaret för omvårdnaden fördelas ojämnt i Finland. Kvinnorna använder cirka 90 procent av föräldradagpenningarna och av dem som får hemvårdsstöd är likaså cirka 90 procent kvinnor. Hemvårdsstödet bidrar till att färre kvinnor arbetar, särskilt bland kvinnor med invandrarbakgrund eller låg utbildning.

Långa avbrott i karriären försämrar kvinnornas ställning på arbetsmarknaden, löneutvecklingen och pensionstillväxten. Ett ojämnt system ökar också risken för diskriminering i arbetslivet på grund av graviditeter och familjeledigheter. Tidsbundna arbetsavtal är vanliga i synnerhet bland kvinnor som är i lämplig ålder för att bilda familj.

För tillfället används 10 procent av föräldradagpenningdagarna och cirka 7 procent av vårdledigheterna av män. En fjärdedel av papporna använder inga familjeledigheter alls. De flesta papporna använder endast faderskapsledigheten.

-Vi välkomnar en förlängning till 14 månader men är oroliga för att regeringens förslag är otillräcklig för att bryta obalansen i praktiken, säger Biaudet.

Kvinnorganisationernas Centralförbund understöder ett familjeledighetsystem enligt modellen 6+6+6. Kvinnorganisationernas Centralförbund påminner om att vid reformen av familjeledigheterna bör beaktas också mångfalden av familjeformer samt företagarna.

Naisjärjestöjen Keskusliitto – Kvinnorganisationernas Centralförbund rf

Eva Biaudet

Terhi Heinilä

ordförande

generalsekreterare

Mer information

Eva Biaudet, ordförande, tfn 050 512 1846

Terhi Heinilä, generalsekreterare, [terhi.heinila@naisjarjestot.fi](mailto:terhi.heinila@naisjarjestot.fi), tfn 040 530 5544

Maria Mailasalo, planerare inom påverkansarbete, [maria.mailasalo@naisjarjestot.fi](mailto:maria.mailasalo@naisjarjestot.fi), tfn 050 475 4256

Kvinnoorganisationernas Centralförbund är ett samarbetsorgan grundat år 1911 för kvinnoorganisationer som verkar för att främja jämställdhet. Förbundet har 61 medlemsorganisationer med sammanlagt mer än 400 000 medlemmar. Centralförbundet arbetar för att främja kvinnans ställning, jämställdhet mellan könen samt flickors och kvinnors mänskliga rättigheter i samarbete med sina medlemsorganisationer.